

ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL
CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL
PERFIL OCUPACIONAL DE OPERADOR DE
PERFORACIÓN Y VOLADURA EN MINERÍA
CONVENCIONAL- REGIÓN AYACUCHO

PROYECTO C-14-16

INSTITUCIÓN EVALUADORA
EL TALLER ASOCIACIÓN DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO

Consultora: Iramí Vivanco Chávez

Octubre 2016

CRÉDITOS

JEFE DEL EQUIPO TÉCNICO

Ángel Benito Mogrovejo Flores

PROFESIONAL TEMÁTICO

Lía Iramí Vivanco Chávez

ESPECIALISTA EN BASE DE DATOS

César Augusto Verano Serruto

EQUIPO DE CAMPO

Fuentes Carrasco, Erika Manuela (Supervisor de Campo)

María Luisa, Nuñonca Rodríguez (Critico - digitador)

Calderón Damián, Mónica Pamela (Encuestador)

Ramón Camarena, Gustavo Justo (Encuestador)

CONTENIDO

LISTA DE ACRÓNIMOS	5
1. RESUMEN EJECUTIVO.....	6
2. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO.....	9
2.1 Ficha resumen del proyecto	9
2.2 Período de vida del proyecto.....	9
2.3 Focalización	10
2.4 Fase de selección de beneficiarios.....	11
2.5 Fase de evaluación y certificación.....	13
2.6 Costo del Proyecto	14
2.7 Vinculación del proyecto con instituciones y organizaciones de la zona de intervención ..	14
3. ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL DEL PROYECTO.....	15
3.1 Objetivo General.....	15
3.2 Objetivo Específicos.....	15
3.3 Metodología del estudio	15
3.3.1 Encuesta a beneficiarios	15
3.3.2 Focus group y entrevistas a profundidad	16
3.3.3 Revisión documentaria.....	17
3.4 Período de referencia del estudio.....	17
4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA.....	18
4.1 Caracterización de la población beneficiaria	18
4.2 Evolución de los indicadores del marco lógico, antes y después del proyecto.....	31
4.3 Análisis de la pertinencia, eficacia, eficiencia y sostenibilidad del proyecto	32
4.3.1 Pertinencia	32
4.3.2 Eficacia.....	35
4.3.3 Eficiencia.....	37
4.3.4 Sostenibilidad.....	38
5. LECCIONES APRENDIDAS	40
6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	41
6.1 Conclusiones.....	41

6.2 Recomendaciones.....	42
7. REFERENCIAS	43
8. ANEXOS	44

LISTA DE ACRÓNIMOS

CCL	:	Certificación de Competencias Laborales
CV	:	Currículum Vitae
CETEMÍN	:	Centro Tecnológico Minero
CM	:	Compañía Minera
DNI	:	Documento Nacional de Identidad
DRTPE	:	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
ELB	:	Estudio de Línea de Base
EEF	:	Estudio de Evaluación Final
ESEL	:	Encuesta Socioeconómica y Laboral
ET	:	Equipo Técnico
FE	:	FONDOEMPLEO
Ha.	:	Hectárea
IE	:	Institución Ejecutora
IEv	:	Institución Evaluadora
MINEM	:	Ministerio de Energía y Minas
ML	:	Marco Lógico
MTPE	:	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
OPV	:	Operador en Perforación y Voladura
p.p	:	Puntos porcentuales
RMV	:	Remuneración Mínima Vital
TDR	:	Términos de Referencia

1. RESUMEN EJECUTIVO

El documento presenta el EEF del proyecto C-14-16 **“Certificación de Competencias laborales del Perfil Ocupacional de Operador de Perforación y Voladura en Minería Convencional– Región Ayacucho”**, encargado por FE en el marco de su 14° Concurso de Proyectos y que corresponde a la Línea 2 de Certificación de Competencias Laborales. El EEF responde a los procesos regulares de evaluación de FE, estudio que ha permitido conocer la situación socioeconómica laboral de los beneficiarios después de la intervención del proyecto, comparada con la que se tuvo antes de su inicio, y el contexto socioeconómico y laboral en el ámbito de intervención del mismo.

Dicho proyecto, fue financiado en un 72% por FE y en un 28% por tres empresas mineras y la IE, fue implementado por el CETEMÍN, en la Región Ayacucho a partir de abril de 2015 hasta el 20 de setiembre de 2016, cuyo propósito fue *“Trabajadores mineros de Pallancata y alrededores de Ayacucho logran reconocimiento formal de sus Competencias Laborales a través de la Certificación Laboral de Operador de Perforación y Voladura de Rocas en Minería Convencional-OPV”*.

Con relación a la organización institucional para la ejecución y desarrollo del proyecto, la IE contó con un Equipo Técnico conformado por el Jefe de Proyecto, un Asistente Técnico, un Promotor de Proyecto y un Supervisor Interno de Calidad.

Para el levantamiento de la información del EEF se ha aplicado la ESEL suministrada por FE a una muestra de 221 beneficiarios que representa el 42% de la población total atendida por el proyecto para su certificación. Igualmente se han aplicado otros instrumentos cualitativos para obtener información primaria de los diferentes actores (entrevistas a beneficiarios, a ET, a Evaluadores y a Empresas).

El proyecto implementó un solo Componente, *“Evaluación y Certificación de trabajadores de Pallancata y alrededores en Ayacucho”*; dicho componente tiene 2 indicadores que de acuerdo al Informe Final del proyecto¹ ha logrado los siguientes resultados: El primer Indicador 60% de 520 trabajadores logran la Certificación de Competencias Laborales, la IE logra certificar 351 trabajadores (67,58%). De igual manera, el segundo Indicador señala como meta que 100% de trabajadores seleccionados son evaluados en sus Competencias Laborales, la IE logra cumplir la meta.

Sobre los resultados de la ESEL, en lo referido a los indicadores personales, tenemos que el 100,0% de beneficiarios son varones, en tanto que la edad promedio de los mismos es de 34 años y el 32,1% tiene como lengua materna el quechua.

Así mismo, el 77,4% declara tener secundaria completa, el 5,9% secundaria incompleta y el 12,3% estudios de primaria completa o incompleta, resaltando un 2,3% de beneficiarios que indican contar con estudios superiores completos o incompletos y el 2,3% manifiesta tener estudios completos en un CETPRO, de los cuales el 100,0% se desempeña en una ocupación que no corresponde a lo que estudió.

¹ Jesús Callupe Mateo – Informe Final del Proyecto C-14-16, agosto de 2016. Jefe del Proyecto. CETEMÍN.

De otro lado, el 100,0% de los beneficiarios se encontraban ocupados, de los cuales en su mayoría el 74,7% trabaja en empresas que superan los 101 trabajadores y el 10,1% se encuentra contratado de manera indefinida, permanente en tanto que el 10,2% carece de contrato. Con respecto a la ocupación desempeñada, el 97,7% de beneficiarios ocupados en un trabajo relacionado al perfil evaluado labora como conductor de máquina rozadora, cortadora, perforadora.

Acerca del proceso de CCL, los beneficiarios se enteraron en un 100,0% a través de una charla realizada por la entidad certificadora y promovida por la empresa; y de igual modo, la participación de los beneficiarios en este proceso fue 100,0% voluntaria y el 56,1% de los participantes tuvo como motivación principal obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo. A la finalización del proceso el 74,7% de los beneficiarios consideró el proceso de certificación como algo fácil. Y es de resaltar que el 98,2% se preparó para la evaluación.

El proceso de evaluación y certificación ha logrado que el 88,2% sea declarado Competente Laboral y el 11,8% como No Competente Laboral. Ninguno de los beneficiarios declarados como No Competente Laboral estuvo de acuerdo con el resultado de la evaluación; y de éstos, el 57,7% afirmó que el evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación.

El 100,0% de beneficiarios recibió su Plan de Empleabilidad, de los cuales, el 91,0% si le dio lectura, y para el 58,7% de beneficiarios el mencionado plan le ofrecía información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación. El 97,4% ha recibido su Certificado de Competencia Laboral.

La IE a través del proyecto ha generado un conjunto de sinergias interinstitucionales a favor de la CCL, comprometiendo e involucrando en su ejecución principalmente a las empresas y unidades mineras de la zona de intervención así como a la Sede Central de CETEMIN.

El proyecto asimismo, fue pertinente por cuanto las empresas mineras de la zona de intervención contaban con una gran demanda para la CCL de sus trabajadores, así mismo han sido pertinentes las estrategias implementadas por el ET para la focalización, evaluación y certificación de los beneficiarios.

El proyecto ha sido eficaz en su ejecución y desarrollo, por cuanto las actividades diseñadas y llevadas a efecto se concretizaron en resultados positivos tanto en términos de cantidad, pues se lograron y superaron las metas previstas según los indicadores; y en términos de calidad, ya que el proceso de evaluación y certificación se desarrolló con todo profesionalismo tomando en cuenta los requisitos para ser beneficiario. Igualmente eficaz, porque las actividades se desarrollaron según cronograma establecido y aunque el proyecto sufriera una suspensión de parte de FE su implementación se desarrolló en los 15 meses acordados.

La IE ha demostrado una eficiente capacidad para la administración del presupuesto asignado al proyecto, garantizando asimismo el aporte de contrapartidas de las empresas mineras más allá de lo comprometido.

Finalmente, la sostenibilidad del proyecto se ve sustentada básica y principalmente en la certificación de 351 beneficiarios como competentes laboralmente y todo lo que esto conlleva:

reconocimiento de sus competencias, tener la condición de ocupados, mejora de su desempeño laboral, incremento de su productividad.

2. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO

2.1 Ficha resumen del proyecto

CUADRO 2.1 REGIÓN AYACUCHO: INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

Nombre del proyecto	Certificación de Competencias del Perfil Ocupacional de Operador de Perforación y Voladura en Minería Convencional, en la Región de Ayacucho
Código del proyecto	C-14-16
Institución Ejecutora	CENTRO TECNOLÓGICO MINERO – CETEMIN
Instituciones colaboradoras o asociadas	Cía. Minera Ares S.A.C. (Grupo Hochschild)
Objetivo del proyecto (Propósito)	Certificar a los trabajadores mineros operadores de perforación y voladura de las provincias de Parinacochas y Paucar del Sara Sara, para que sean trabajadores reconocidos y valorados por su experiencia y mejoren su empleabilidad
Componente (único)	Evaluación y Certificación de trabajadores de Pallancata y alrededores en Ayacucho
Población Beneficiaria	520 beneficiarios
Ámbito de ejecución del Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> • Provincia: Parinacochas <ul style="list-style-type: none"> ◦ Distritos: Coronel Castañeda (Comunidad de Pallancata) y Chumbi, Pacapausa, Puyusca y Upahuacho • Provincia: Páucar del Sara Sara <ul style="list-style-type: none"> ◦ Distritos Oyolo, Sara Sara y Pausa
Estrategia de intervención del proyecto	<p>La IE ha definido la siguiente estrategia para su intervención:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Focalización y selección de trabajadores. • Evaluación de trabajadores. • Certificación de trabajadores aprobados (competentes). • Plan de Capacitación para que las Empresas fortalezcan las competencias de sus trabajadores no certificados.
Duración del proyecto	15 meses
Presupuesto del Proyecto	S/. 940 463,41
FONDOEMPLEO	S/. 677 083,41
CETEMIN	S/. 5 980,00
Contrapartidas 1/	S/. 257 400,00

1/ El monto total de contrapartida ha sido otorgada por 3 empresas mineras participantes en el proyecto (Compañía Minera Ares SAC, Exploraciones Andinas SAC y Catalina Huanca Sociedad Minera SAC) cuyos trabajadores participaron del proceso de CCL.

Fuente: CETEMIN, Documento de Proyecto C-14-16 "Certificación de Competencias del Perfil Ocupacional de Operador de Perforación y Voladura en Minería Convencional, en la Región de Ayacucho", 2014.

CETEMIN - Jesús Callupe Mateo – Jefe de Proyecto C-14-16 - Informe Final del Proyecto, agosto de 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

2.2 Período de vida del proyecto

Según el Informe Final del proyecto y ratificado en la entrevista al ET, hubo un contrat tiempo que terminó con la suspensión temporal del proyecto entre los meses de octubre y diciembre del 2015 aunque las actividades han sido realizadas en 15 meses de acuerdo a lo programado;

una vez que se levantaron todas las observaciones hechas por la supervisión de FE el proyecto retomó actividades en enero de 2016, para lo cual se cambió a todo el ET.

CUADRO 2.2 REGIÓN AYACUCHO: PERIODO DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

	Período programado	Período ejecutado
Inicio	01 abril de 2015	01 abril de 2015
Término	30 junio de 2016	20 setiembre de 2016

Fuentes: FONDOEMPLEO – Gerencia de Gestión de Proyectos - Ficha de Proyecto C-14-16, marzo de 2015.

CETEMIN - Jesús Callupe Mateo – Jefe de Proyecto C-14-16 – Informe Final del Proyecto, agosto de 2016.

Elaborado por: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

2.3 Focalización

El proyecto tiene como una de sus fortalezas que la propia IE es una Entidad Certificadora de Competencias reconocida por el MTPE, de este modo para el proceso de focalización se contó además de la participación del ET del proyecto, con la asesoría directa de evaluadores de la IE, que posteriormente fueron los encargados del proceso de evaluación de competencias laborales en los perfiles ocupacionales de Operador de Perforación y Voladura en Minería Convencional y Mecanizada, en la región Ayacucho.

Promoción y convocatoria

Las actividades de promoción y convocatoria se realizaron en base a lo establecido en el diseño del proyecto, de este modo, se estableció a nivel de la sede central de la IE y las Gerencias de Recursos Humanos de las empresas, coordinaciones a fin de viabilizar el desarrollo del proyecto en sus unidades ubicadas en la región Ayacucho. Luego de dichas coordinaciones previas, el coordinador de proyecto visitó y se reunió en la zona con los gerentes o superintendentes de las respectivas unidades mineras logrando finalmente comprometer a 5 empresas² para implementar el proceso de certificación, donde se explicó los objetivos, procedimientos y actividades del proyecto. Se logra asimismo, que el responsable de cada empresa minera en la zona, facilite el ingreso del ET del proyecto a las instalaciones de la mina para la difusión entre los trabajadores, la convocatoria para dichas reuniones, se apoye con la documentación de los trabajadores interesados, se permita el acceso de los evaluadores para la evaluación de los trabajadores seleccionados y así mismo las instalaciones para la ceremonia de entrega de certificados a los trabajadores evaluados competentes. El ingreso del ET y los evaluadores está condicionado al cumplimiento previo de los requisitos de salud, pólizas de seguros y seguridad correspondientes.

Utilizaron material promocional como banners, folletos, volantes, lapiceros y agendas; se realizó exposiciones en las empresas con el apoyo de diapositivas y la entrega de material impreso como el mapa funcional de cada perfil ocupacional para un mejor entendimiento entre

² Compañía Minera Ares SAC, Compañía Minera Scorpion SAC, Empresa Exploraciones Andinas SAC, Empresa Minera Catalina Huanca SAC y Minera Sotrami SA.

los actores interesados. Asimismo, la IE ha promocionado el proyecto a través de entrevistas concedidas en diferentes medios radiales con la dificultad de que no tenía cobertura en todos los distritos ámbito del proyecto, por lo que el volanteo fue más estratégico.

Focalización

En cada una de las instalaciones de las unidades o empresas mineras, con el apoyo para la convocatoria del área de capacitación o de personal, se presentó de manera dinámica y detallada los alcances del proyecto, el mapa funcional y las unidades de competencia del perfil OPV a evaluar, se absolvió las preguntas y dudas de los trabajadores participantes. Cada reunión de información tenía una duración entre 45 minutos a 1 hora, y era previo al ingreso o salida de los trabajadores a su jornada de trabajo en la mina.

Se incidió en cada reunión, en el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en el Proyecto para lograr la acreditación como los beneficiarios participantes y los beneficios de contar con un Certificado con el respaldo del MTPE para el desarrollo técnico – profesional de los trabajadores. Se orientó también sobre las características y etapas del proceso, así como en las unidades de competencia 1, 2, y 3 del perfil OPV-MC y las unidades de competencia 1 y 2 del perfil OPV-MM.

Dificultades enfrentadas en la etapa de focalización:

- El acceso a las zonas y unidades mineras por el escaso transporte en las provincias, así como el riesgo que significaba la geografía, ocasionaba demoras y contratiempos para la llegada del ET.
- Clima extremo propio de zonas de mucha altura, dificultaba la labor del equipo técnico.
- El equipo se ha tenido que ajustar al horario de los trabajadores (régimen de jornadas atípicas) para promocionar los alcances del proyecto y realizar las convocatorias, les ha sido difícil pero no por eso imposible, establecer un horario considerando las tres guardias en turnos diferentes que no permitía tener mucho tiempo para las respectivas entrevistas con los trabajadores.
- La lejanía de las labores dentro de las zonas mineras (por ejemplo, la distancia entre el campamento y los socavones) dilató en oportunidades el tiempo para la ubicación de los trabajadores.

2.4 Fase de selección de beneficiarios

Centro Certificador:

La IE es al mismo tiempo la Entidad certificadora, en ese sentido CETEMIN tiene su acreditación como Entidad Certificadora del Perfil de Operador en Perforación y Voladura en Minería Convencional, con número de Autorización 004-2015 expedido por el MTPE, vigente del 31/01/2015 al 30/01/2017.

Promoción y difusión de la CCL a nivel de beneficiarios y empresas:

Como actividad previa a las convocatorias masivas, el ET en pleno desarrolló una planificación en coordinación con las empresas mineras con el fin de realizar las visitas a cada empresa en fechas definidas y sucesivamente continuar con el proceso que implica la CCL, garantizando la participación de los directamente interesados.

La IE llevó adelante el proceso de promoción y difusión de la CCL a través de convocatorias masivas que se traduce en las visitas realizadas a las empresas mineras y a los trabajadores, donde explicaron los beneficios del proyecto para la certificación de sus trabajadores en los perfiles ocupacionales de Operador de perforación y voladura en minería convencional y Operador de perforación en minería mecanizada, utilizaron diapositivas y distribuyeron entre los asistentes el mapa funcional de cada perfil ocupacional así como volantes del proyecto. Sostuvieron reuniones y exposiciones con las gerencias y superintendencias de cada unidad minera, explicando los procedimientos y lineamientos del proyecto los cuales permitían generar beneficios no solo a las empresas sino también a sus trabajadores; en lo específico y en relación a los trabajadores, la IE ha propiciado reuniones de sensibilización, entrevistas personales y posteriormente la inscripción explicando la metodología a usar para que puedan ser evaluados a través de un mapa funcional para el desarrollo de cada unidad de competencia a certificar.

Por otro lado, la IE ha promocionado el proyecto a través de entrevistas en diferentes medios radiales de la zona, participación en ferias locales, reuniones con asociaciones de mineros artesanales y pobladores locales. Adicionalmente, utilizaron material promocional como banners, folletos, lapiceros y agendas.

Registro y selección de beneficiarios:

Para la selección de beneficiarios se llevaron a cabo entrevistas personales de los beneficiarios con los evaluadores, quienes indagaban principalmente sobre su experiencia laboral, para de este modo determinar a qué unidad o unidades de competencia postular. Enseguida se procedía al llenado de las Fichas de Registro con el apoyo del personal de la IE. Tanto las entrevistas como el llenado de formatos y entrega de documentos se realizaron en las instalaciones de las unidades mineras.

Cada postulante junto con su Ficha de Registro y DNI, presentó una declaración jurada que avaló su experiencia como operadores de perforación en minería convencional con un mínimo de un año, así también la misma declaración avaló su experiencia total de 2 años, así como una Declaración de aceptación al proceso de CCL. (Ver Anexo 1: Formatos utilizados en la Fase de Focalización).

Una vez verificada la documentación y con los resultados de la entrevista, se determinó la relación de postulantes aptos para ser acreditados como beneficiarios, seguido a ello se tuvo una reunión con el responsable del área de capacitación de la empresa de modo de presentarle la nómina de postulantes, conocer su opinión sobre la misma (por si no se hubiese realizado una óptima selección) y coordinar las fechas y acceso a la mina, para realizar la evaluación de los trabajadores.

El registro de los beneficiarios se hizo en el Sistema de Certificaciones de la IE, organizándose previamente el legajo documentario que sustenta cada una de las inscripciones.

2.5 Fase de evaluación y certificación

La IE como Centro Certificador ha evaluado a 529 trabajadores en dos perfiles ocupacionales, de los cuales, 351 trabajadores pasaron satisfactoriamente esta fase. Las evaluaciones de conocimiento se realizaron en los locales facilitados por las áreas de capacitaciones de las empresas y las evaluaciones de desempeño se realizaron en los interiores de la mina en las diferentes labores subterráneas en las que trabajan los beneficiarios.

CUADRO 2.3 REGIÓN AYACUCHO: NÚMERO DE TRABAJADORES EVALUADOS, SEGÚN PERFIL OCUPACIONAL

Nº	Perfil ocupacional	Total Evaluados	Total Aprobados
1	Operador de perforación y voladura en minería convencional	474	337
2	Operador de perforación en minería mecanizada	55	14
Total		529	351

Fuente: CETEMIN - Jesús Callupe Mateo – Jefe de Proyecto C-14-16 - Informe Final del Proyecto, agosto de 2016.

Elaborado por: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

Las evaluaciones estuvieron a cargo de los evaluadores acreditados en el perfil OPV de la propia IE CETEMIN, y de acuerdo al cronograma establecido con las unidades mineras se evaluó a los beneficiarios a través de las pruebas de conocimiento y desempeño. Por lo que, la experiencia en evaluación y certificación de CETEMIN –que al mismo tiempo es la IE– en el Perfil Ocupacional de Operador de Perforación y Voladura en Minería Convencional y Minería Mecanizada da garantías propias de la calidad del proceso de evaluación implementado por el proyecto. (Ver Anexo 2: *Experiencia en Certificación de CETEMIN*). Asimismo, la IE ha garantizado la presencia del Asistente Técnico del proyecto durante todo el proceso de evaluación tanto de conocimiento como de desempeño.

Inmediatamente a las evaluaciones, los evaluadores brindaron retroalimentación y recomendaciones sobre el trabajo que realizan los beneficiarios y posteriormente (en un máximo de 2 días después de la evaluación) les brindaron sus planes de empleabilidad de manera personal y vía una entrevista explicativa sobre los resultados; este proceso y por aseveración tanto del Jefe de proyecto como del Asistente Técnico, fue acompañado y supervisado directamente por este último integrante del ET.

Haciendo un recuento de las metas logradas por la IE, de los 529 trabajadores evaluados y que recibieron sus planes de empleabilidad; fueron declarados laboralmente competentes y por lo tanto recibieron su certificado, 351 trabajadores. La entrega de certificados se ha realizado en ceremonias públicas en la mismas empresas mineras donde trabajan los beneficiarios, para su organización la IE coordinó las fechas más propicias con cada empresa y en su desarrollo ha

contado con la participación de los trabajadores certificados, representantes de las empresas y el equipo técnico del proyecto.

2.6 Costo del Proyecto

De acuerdo al Informe Final del Proyecto así como al Sistema Presupuestal y POA Aprobado, el proyecto ha tenido una buena ejecución presupuestal, la que ha alcanzado el 110,0% de lo aprobado, dicha ejecución es ligeramente menor si se toma en cuenta el monto de aporte de FE, donde la IE habría ejecutado el 99,9% de lo programado a diferencia de los otros recursos provenientes por un lado de la propia IE que alcanzó el 100,0% de ejecución de lo programado y las empresas mineras que hicieron un aporte no monetario de 50,0% más de lo programado y aprobado.

En el siguiente cuadro se muestran los presupuestos aprobados, ejecutados y las fuentes financieras:

CUADRO 2.4 REGIÓN AYACUCHO: NIVEL DE EJECUCIÓN FINANCIERA DEL PROYECTO Y PARTICIPACIÓN SEGÚN FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Recursos por fuente	Presupuesto Aprobado S/.	Presupuesto Ejecutado S/.	% de Presupuesto Ejecutado / Presupuesto Aprobado
FONDOEMPLEO	677 769,82	677 083,41	99,9
CETEMIN	5 980,00	5 980,00	100,0
Empresas Mineras	171 600,00	257 400,00	150,0
TOTAL	855 349,82	940 463,41	110,0

Fuente: CETEMIN - Jesús Callupe Mateo – Jefe de Proyecto C-14-16 - Informe Final del Proyecto, agosto de 2016.

Fuente: CETEMIN - Sistema Presupuestal POA 1 Aprobado.

Elaborado por: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

2.7 Vinculación del proyecto con instituciones y organizaciones de la zona de intervención

El proyecto, durante su ejecución, trabajó principalmente con las siguientes entidades:

- Sede Central de CETEMIN, a través del Área Académica que se encargó del monitoreo interno del proyecto vía la aplicación de encuestas a los beneficiarios evaluados y la realización de la evaluación de 360 grados al equipo técnico. Asimismo, CETEMIN designó en coordinación con el ET al equipo de Evaluadores para el proceso CCL realizado en Ayacucho.
- Empresas y Unidades mineras de la región Ayacucho, que firmaron Cartas de aceptación con la IE para brindar todas las facilidades del caso para la realización del proceso de evaluación de competencias laborales de sus trabajadores en las mismas instalaciones de las empresas, que a la finalización del proyecto significó el aporte de contrapartida no monetario de 3 empresas participantes del proyecto.

3. ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL DEL PROYECTO

3.1 Objetivo General

Identificar el nivel de logro de los objetivos del proyecto, mediante el análisis de los indicadores de Propósito y Componentes.

3.2 Objetivo Específicos

- Identificar el nivel de logro de los objetivos del proyecto, mediante el análisis de los resultados para analizar el efecto del proyecto en los beneficiarios, la eficiencia, eficacia y una aproximación a la sostenibilidad de la intervención realizada, las lecciones aprendidas, los factores facilitadores y limitantes que enfrentó el proyecto en su ejecución.
- Identificar el nivel del logro de los objetivos del proyecto, mediante el análisis de los indicadores de Propósito y Componentes del Marco Lógico del proyecto.

3.3 Metodología del estudio

3.3.1 Encuesta a beneficiarios

3.3.1.1 Diseño muestral aplicado

Para el ELB se determinó un tamaño de muestra de 221 beneficiarios los mismos que han sido encuestados para el EEF, tal como se aprecia en la siguiente tabla:

TABLA 3.1 REGIÓN AYACUCHO: MUESTRA Y ENCUESTAS REALIZADAS EN EEF

Proyecto	Muestra determinada	Encuestas realizadas en ELB	Encuestas realizadas en EEF	Tasa de respuesta
C-14-16	221	221	221	100%

Fuente: EL TALLER - ELB del Proyecto C-14-16, mayo 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

3.3.1.2 Sobre el trabajo de campo

a. Actividades preparatorias: capacitación a encuestadores

Los encuestadores que recogieron información a través de la ESEL en el ELB y que además destacaron por su eficiencia y calidad, han sido convocados de manera directa y sin un proceso evaluativo para la aplicación de la ESEL en el EEF, siendo 2 los encuestadores.

La metodología de capacitación a los encuestadores comprendió un taller activo participativo el 12 de agosto de 2016, siendo el instrumento analizado la encuesta y complementariamente el Manual del encuestador y el Diccionario de variables, previamente distribuidos entre los participantes como materiales de capacitación; asimismo, se utilizaron recursos materiales de capacitación a nivel de infraestructura, mobiliario, equipos y documentos técnico-educativos. Se realizó de igual modo la aplicación de la encuesta entre los mismos participantes, de modo tal, medir los

tiempos de aplicación, coherencia del instrumento, saltos en la encuesta; con el objeto de que se familiaricen y dominen la ESEL.

Por último, se realizó el mapeo y distribución de carga por cada encuestador, a cargo del supervisor de campo quien durante el proceso del trabajo de campo ha sido responsable de revisar la consistencia interna de cada encuesta y verificar aleatoriamente la consistencia de la información obtenida en campo.

b. Trabajo de campo

El personal encargado de desarrollar el trabajo de campo ha estado conformado por el profesional temático, el supervisor de campo y los encuestadores; quienes han realizado dicha labor entre el 23 de agosto y el 12 de setiembre de 2016 para recabar tanto la información cualitativa como cuantitativa.

3.3.2 Focus group y entrevistas a profundidad

Para la elaboración del EEF se han aplicado los siguientes instrumentos:

TABLA 3.2 REGIÓN AYACUCHO: INSTRUMENTOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS APLICADOS EN EL EEF

Instrumentos	Objetivo	Temas abordados
Encuesta Socioeconómica y Laboral – Línea 2 Evaluación Final	Determinar la situación personal, educativa y laboral del beneficiario después de la intervención del proyecto así como su participación en la CCL	Datos generales del beneficiario, educación y capacitación para el trabajo, condición de actividad, empleo dependiente, empleo independiente, proceso de CCL
Entrevista a profundidad a la IE	Determinar la pertinencia, la eficiencia, la eficacia y la aproximación a la sostenibilidad de las acciones del proyecto	Pertinencia, eficacia, eficiencia, sostenibilidad del proyecto
Entrevista a las empresas cuyos colaboradores participaron del proceso de certificación	Determinar el grado de participación de la empresa en el proceso de evaluación, valoración y expectativas de capacitación y de promoción de sus trabajadores después de la certificación obtenida	Participación de la empresas y sus trabajadores en la CCL, aspectos clave de la Certificación, apreciación del proceso de evaluación, apoyo de la empresa
Entrevista a los evaluadores de la Certificación de competencias laborales	Determinar la apreciación del evaluador sobre el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales	Pertinencia de los instrumentos de evaluación, organización del proceso y de los resultados obtenidos, planes de empleabilidad
Guía de Desarrollo del Grupo Focal	Conocer la opinión, percepción y experiencia de los beneficiarios sobre el proceso de certificación en el que han participado, su impacto en su vida laboral	Datos generales sobre los participantes y organización de la reunión; acerca de la evaluación, motivación, facilidades y dificultades para participar, sobre los evaluadores, mejoras conseguidas, opinión sobre las instituciones que apoyaron el proceso, satisfacción

Fuente: Términos de Referencia para la elaboración de Estudios de Línea de Base y Evaluación Final de Proyectos del 14° Concurso y de un Proyecto de la Línea Sectorial de FONDOEMPLEO, Lima 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

3.3.3 Revisión documentaria

Se ha procedido con la revisión y análisis de la siguiente información documentaria, proporcionada tanto por FE como por la IE:

- Documento de Proyecto C-14-16.
- Informe de Ejecución de Primer Entregable.
- Informe de Ejecución de Segundo Entregable.
- Informe Final del proyecto, presentado por la IE a FE así como los medios de verificación.
- Informes de Supervisión de FE.
- Plan Operativo Anual del proyecto aprobado por FE.
- Estudio de Línea de Base del Proyecto C-14-16.

Así mismo, se ha realizado una revisión detallada de los instrumentos, cuadros comparativos y base de datos para elaboración del EEF antes de su aplicación en el trabajo de campo.

3.4 Período de referencia del estudio

El período de referencia de la información recogida a través de la ESEL para el EEF, fue de tres meses después de la fecha de entrega de los certificados de competencias laborales:

TABLA 3.3 REGIÓN AYACUCHO: PERIODO DE REFERENCIA

Perfil ocupacional evaluado	Fecha de entrega de certificado	Semana de Referencia
Operador de perforación y voladura en minería convencional	18/07/2015	Del 12 al 18 octubre 2015
	20/03/2016	Del 13 al 19 de junio 2016
	24/04/2016	Del 18 al 24 de julio 2016

Fuente: Relación de Beneficiarios del Proyecto C-14-16, julio 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA

4.1 Caracterización de la población beneficiaria

4.1.1 Indicadores personales de los beneficiarios

Dadas las competencias de los perfiles ocupacionales a certificar, Operador de Perforación y Voladura en Minería Convencional y Operador de Perforación en Minería Mecanizada, el 100,0% de los beneficiarios son varones.

La edad promedio de los beneficiarios es de 34 años. Según rangos de edad, 41,2% tienen de 31 a 40 años; el 38,5% son los beneficiarios menores de 30 años; el 18,6% entre 41 y 50 años y el 1,8% más de 50 años. Estos resultados son coherentes con uno de los requisitos para ser beneficiario: ser mayor de edad.

El 67,9% de los beneficiarios tiene al quechua como lengua materna.

CUADRO 4.1 REGIÓN AYACUCHO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN INDICADORES PERSONALES, A JULIO DE 2016. (Porcentaje)

Indicadores	Resultado
Sexo	
Mujer	-
Hombre	100,0
Total	100,0
Beneficiarios	520
Edad (Promedio)	
	34 (08)
Rangos de edades (años)	
Menores de 30	38,5
31-40	41,2
41-50	18,6
Mayores de 50	1,8
Total	100,0
Beneficiarios	520
% de beneficiarios cuya lengua materna es diferente al castellano	
Quechua	32,1

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, setiembre 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-16, mayo 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.2 Indicadores educativos de los beneficiarios

Con relación al nivel educativo alcanzado por las beneficiarios, el 77,4% declara tener secundaria completa, el 10,9% primaria completa, mientras que el 5,9% secundaria incompleta. De la misma forma, el 2,3% dice tener una opción ocupacional completa, el 1,4% primaria incompleta. Otro 0,9% afirma que tiene superior no universitario completa, al igual que el 0,9% indica que cuenta con superior universitaria incompleta y el 0,5% tiene educación superior no universitaria incompleta.

CUADRO 4.2 REGIÓN AYACUCHO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, A JULIO DE 2016. (Porcentaje)

Indicador	Resultado
Sin nivel/Inicial	-
Primaria incompleta	1,4
Primaria completa	10,9
Secundaria incompleta	5,9
Secundaria completa	77,4
Opción ocupacional (CETPRO) incompleta	-
Opción ocupacional (CETPRO) completa	2,3
Superior no universitaria incompleta	0,5
Superior no universitaria completa	0,9
Superior universitaria incompleta	0,9
Superior universitaria completa	-
Total	100,0
Beneficiarios	520

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, setiembre 2016.
EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-16, mayo 2016.
Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.3 Percepción sobre la correspondencia de la carrera estudiada y la labor desempeñada

Del total de beneficiarios que cursaron estudios, el 100,0% se ocupaba en una labor diferente a lo que habían estudiado.

CUADRO 4.3 REGIÓN AYACUCHO: PERCEPCIÓN DEL BENEFICIARIO SOBRE LA CORRESPONDENCIA DE LA CARRERA ESTUDIADA CON LA OCUPACIÓN DESEMPEÑADA, A JULIO DE 2016. (Porcentaje)

Indicador	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
% de beneficiarios que se desempeña en una ocupación que corresponde con la carrera que estudió	-	-	-
% de beneficiarios que se desempeña en una ocupación que no corresponde con la carrera que estudió	100,0	100,0	0,0

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, setiembre 2016.
EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-16, mayo 2016.
Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.4 Población beneficiaria según capacitación para el trabajo

El número de beneficiarios que recibieron capacitación posterior al período de referencia del ELB, ha sido de 468 colaboradores (261 capacitados en función de su puesto de trabajo, donde el 100,0% recibió la capacitación de un Instituto de Educación Superior), previo a dicho período (ELB) se tenía que 447 colaboradores habían recibido capacitación general, sin embargo, es importante resaltar que el 59,1% en el EEF y 22,6% en el ELB corresponden a capacitaciones dictadas por la propia empresa; y un 40,9% en el EEF y 77,4% en el ELB a capacitaciones dictadas por la empresa Pacífico Seguros. Así mismo la empresa asumió íntegramente el pago de la capacitación tanto en el ELB como en el EEF.

De los colaboradores que han accedido a una capacitación, el 77,4% en el ELB y el 55,8% en el EEF han logrado obtener una certificación por dicha capacitación.

CUADRO 4.4 REGIÓN AYACUCHO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, A JULIO DE 2016.**(Porcentaje)**

Indicadores	ELB				EEF			
	Capacitación específica 1/	Capacitación específica en otra ocupación 2/	Capacitación general 3/	Total	Capacitación específica 1/	Capacitación específica en otra ocupación 2/	Capacitación general 3/	Total
Tipo de institución que dictó la capacitación								
Universidad	-	-	-	-	-	-	-	-
Instituto de Educación Superior	-	-	-	-	100,0	-	-	-
CETPRO	-	-	-	-	-	-	-	-
Municipalidad	-	-	-	-	-	-	-	-
La propia empresa	-	-	22,6	22,6	-	-	59,1	59,1
Otro 4/	-	-	77,4	77,4	-	-	40,9	40,9
Total	-	-	100,0	100,0	100,0	-	100,0	100,0
Beneficiarios	-	-	447	447	261	-	207	468
Fuente de financiamiento de la capacitación								
Propio	-	-	-	-	-	-	-	-
Financiado por la empresa y por mi	-	-	-	-	-	-	-	-
Financiado totalmente por la empresa	-	-	100,0	100,0	100,0	-	100,0	100,0
Financiado por terceros	-	-	-	-	-	-	-	-
Financiado por el proyecto	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	100,0	100,0	100,0	-	100,0	100,0
Beneficiarios	-	-	447	447	261	-	207	468
% que obtuvo alguna certificación por la capacitación	-	-	77,4	77,4	100,0	-	-	55,8

1/ Capacitación específica a la ocupación desempeñada por el beneficiario.

2/ Capacitación específica a una ocupación distinta a la desempeñada por el beneficiario.

3/ Considera capacitaciones que imparten conocimientos transversales a cualquier ocupación (p.e. Microsoft Office, inglés).

4/ Se refiere a la empresa Pacífico Seguros.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, setiembre 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-16, mayo 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.5 Beneficiarios según condición de actividad

De acuerdo a las entrevistas realizadas a los beneficiarios tanto para el ELB como para el EEF, el 100,0% señaló que se encontraba en condición de ocupado. Ello se corrobora con lo requerido por la IE, en tanto las evaluaciones se han realizado en situación real de trabajo.

**CUADRO 4.5 REGIÓN AYACUCHO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, A JULIO DE 2016.
(Porcentaje)**

Indicador	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
Ocupados	100,0	100,0	0,0
Desocupados	-	-	-
Inactivos	-	-	-
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	520	520	

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, setiembre 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-16, mayo 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.6 Beneficiarios según condición de actividad relacionado al perfil evaluado

Como se observa en el cuadro siguiente, ante la pregunta de si el trabajo realizado como trabajador dependiente estaba relacionado al perfil ocupacional evaluado en el EEF el 97,7% respondió que sí lo estaba y el 2,3% indicó lo contrario, por lo que en el primer caso se dio una disminución de 2,3 p.p y en el segundo caso un incremento de 2,3 p.p respecto a los resultados del ELB.

**CUADRO 4.6 REGIÓN AYACUCHO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD RELACIONADO AL PERFIL EVALUADO, A JULIO DE 2016.
(Porcentaje)**

Indicador	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
El trabajo realizado como dependiente, ¿Está relacionado al perfil ocupacional evaluado?			
Si	100,0	97,7	-2,3
No	-	2,3	2,3
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	520	520	

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, setiembre 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-16, mayo 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.7 Indicadores sobre la ocupación principal de los beneficiarios ocupados

La ocupación principal de los beneficiarios ocupados, de acuerdo a su actividad económica, ha sido para el EEF conductor de máquina rozadora, cortadora, perforadora, etc. con un 97,7% disminuyendo en 2,3 p.p frente a lo reportado en el ELB. En el EEF a diferencia del ELB hay beneficiarios ocupados como trabajadores pecuarios calificados (1,4%), vigilante de seguridad (0,5%) y ayudante de albañil también con un 0,5%.

Con respecto a la categoría ocupacional, el 100,0% es dependiente.

En relación a la estructura de mercado, el 74,7% trabaja en Empresas de más de 101 trabajadores, con un incremento en 0,9 p.p frente al ELB y el 25,3% trabaja en empresas de 11 a 100 trabajadores, disminuyendo en 0,9 p.p respecto al ELB.

El promedio de la experiencia laboral de los beneficiarios en la ocupación en la empresa se ha incrementado en 8,7 p.p respecto al ELB.

CUADRO 4.7 REGIÓN AYACUCHO: POBLACIÓN BENEFICIARIA POR ESTUDIOS DE EVALUACIÓN, SEGÚN PRINCIPALES INDICADORES, A JULIO DE 2016. (Porcentaje)

Indicadores	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
Ocupación desempeñada			
Vigilante de seguridad (privados)	-	0,5	0,5
Trabajador pecuario calificado	-	1,4	1,4
Conductor de maquina rozadora, cortadora, perforadora, etc.	100,0	97,7	-2,3
Ayudante de albañil	-	0,5	0,5
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	520	520	
Categoría ocupacional			
Independiente	-	-	-
Dependiente	100,0	100,0	0,0
TFNR	-	-	-
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	520	520	
Estructura de mercado			
Sólo yo trabajo	-	-	-
De 2 a 10 trabajadores	-	-	-
De 11 a 100 trabajadores	26,2	25,3	-0,9
De 101 a más trabajadores	73,8	74,7	0,9
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	520	520	
Promedio de la experiencia laboral en la ocupación en la empresa (Meses)			
	56,5	65,3	8,7

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, setiembre 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-16, mayo 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.8 Indicadores de calidad del empleo en la ocupación principal de los beneficiarios dependientes

Al igual que en el ELB para el EEF el 100% de los beneficiarios ocupados percibían algún ingreso, siendo el ingreso mensual promedio de S/. 2046,00 incrementándose en 1,5 p.p frente al ELB. El ingreso promedio por hora fue de S/. 6,30 y la jornada laboral –en promedio por semana– fue de 75 horas.

En cuanto al tipo de contrato de trabajo, el 89,9% de beneficiarios se encontraba con contrato a plazo fijo con un incremento de 12,1 p.p frente al ELB; el 10,1% de beneficiarios contaba con contrato indefinido, permanente que significa un incremento de 0,5 p.p en relación al ELB

y finalmente, el 10,2% de beneficiarios no tenía ningún tipo de contrato, cifra que se incrementó en 0,2 p.p en relación al ELB.

CUADRO 4.8 REGIÓN AYACUCHO: POR INDICADORES DE CALIDAD DEL EMPLEO EN LA OCUPACIÓN PRINCIPAL DE LOS BENEFICIARIOS SEGÚN TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO, A JULIO DE 2016.

Indicadores	Unidad de medida	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
Ingreso mensual (Promedio)	S/.	2044,4	2046,0	1,5
Ingreso por hora (Promedio)	S/.	6,3	6,3	0,0
Jornada laboral (Promedio x semana)	Horas	75	75	0,0
Tipo de contrato de trabajo				
Contrato indefinido, permanente	%	9,5	10,1	0,5
Contrato a plazo fijo	%	77,8	89,9	12,1
Estuvo en período de prueba	%	1,4	-	-1,4
Convenio de Formación Laboral Juvenil	%	-	-	-
Prácticas pre profesionales	%	-	-	-
Contrato de aprendizaje	%	-	-	-
Locación de Servicios, Servicios No Personales	%	1,4	-	-1,4
Otro	%	-	-	-
No Sabe	%	-	-	-
Sin contrato	%	10,0	10,2	0,2
Total	%	100,0	100,0	
Beneficiarios		520	520	

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, setiembre 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-16, mayo 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.9 Población beneficiaria según decisión de participación en el proceso de certificación

El 100,0% de los beneficiarios se informaron del proceso de Certificación a través de una charla desarrollada por la entidad certificadora y promovida por la empresa donde trabajan, siendo su participación voluntaria al 100,0%.

Su principal motivación para el 56,1% de beneficiarios fue obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo; el 19,0% para mejorar sus ingresos laborales; el 17,6% para ascender en la empresa y el 7,2% para evaluar su desempeño en la ocupación.

La percepción de los beneficiarios sobre lo que motivó a la empresa para participar en el proceso de CCL, para un 42,5% fue porque quiere tener una buena política frente a los recursos humanos; para el 30,8% fue querer saber en qué capacitar a sus trabajadores y para el 26,7% considera que la empresa quiere tener una buena imagen frente a sus clientes.

De otro lado, el 54,3% de los beneficiarios consideraron al inicio del proceso que este sería algo difícil, el 38,0% lo consideraron muy difícil 22,1% y el 7,7% lo consideraron como algo fácil. En contraste a la finalización del proceso el 74,7% de los beneficiarios lo consideraron como algo fácil mientras el 25,3% como algo difícil.

CUADRO 4.9 REGIÓN AYACUCHO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN DECISIÓN DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, JULIO DE 2016. (Porcentaje)

Indicadores	Resultado
Medios de información sobre la evaluación de CCL	
Por un folleto, revista, periódico	-
Por algún representante de la empresa donde labora	-
La institución certificadora realizó una charla promovida por la empresa	100,0
Por medio de un amigo, familiar o vecino	-
Por algún representante de la empresa a la cual le vendo mi producto	-
El proyecto visitó a los negocios de la zona para promocionar la CCL	-
El proyecto visitó a la organización a la cual pertenezco	-
Otro	-
Total	100,0
Beneficiarios	520
Participación de los beneficiarios en la evaluación de CCL	
Voluntaria	100,0
Obligatoria	-
Total	100,0
Beneficiarios	520
Principal motivación para participar del proceso evaluativo	
Para mejorar mis ingresos laborales	19,0
Para obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo	56,1
Para ascender en la empresa	17,6
Para evaluar mi desempeño en la ocupación	7,2
Porque es gratuito	-
Porque mis compradores lo exigen/necesitan	-
Porque la asociación/proyecto al que pertenezco me lo indicaron	-
Para mejorar mis oportunidades laborales como independiente	-
Otro	-
Total	100,0
Beneficiarios	520
Percepción sobre los motivos de la empresa para participar en el proceso de CCL	
Porque quiere tener una buena imagen frente a los clientes	26,7
Porque tiene una buena política frente a los recursos humanos	42,5
Porque quiere saber en qué capacitar	30,8
Porque quiere seleccionar a los mejores trabajadores	-
No sabe	-
Otra	-
Total	100,0
Beneficiarios	520
A inicios del proceso, el beneficiario consideró que éste sería	
Muy difícil	38,0
Algo difícil	54,3
Algo fácil	7,7
Muy fácil	-
Total	100,0
Beneficiarios	520
Cuando culmina todo el proceso, el beneficiario considera que éste resultó	
Muy difícil	-
Algo difícil	25,3

CUADRO 4.9 REGIÓN AYACUCHO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN DECISIÓN DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, JULIO DE 2016.

(Porcentaje)

Algo fácil	74,7
Muy fácil	-
Total	100,0
Beneficiarios	520

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, setiembre 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.10 Población beneficiaria por resultado de evaluación de competencia laboral, según participación en el proceso de certificación

En el EEF la percepción del beneficiario sobre el proceso de evaluación, tanto para los certificados como competentes laboralmente como para los que no lograron la certificación, el 94,1% está de acuerdo y el 5,0% muy de acuerdo en que los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles; el 93,2% está de acuerdo en que el ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo, mientras que el 6,7% está muy de acuerdo; el 91,0% está de acuerdo con que el evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación, el 5,4% muy de acuerdo y el 3,6% en desacuerdo; el 90,5% está de acuerdo con que los tiempos de la evaluación fueron adecuados, el 5,4% muy de acuerdo y el 4,1% en desacuerdo; el 87,3% está de acuerdo en que el evaluador proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación, el 6,8 % está muy de acuerdo y el 5,9% en desacuerdo; el 83,3% está de acuerdo en manifestar que el lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso, el 11,8% está en desacuerdo y el 5,0% muy de acuerdo; el 67,0% está de acuerdo en manifestar que antes del proceso de evaluación el proyecto le brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL y el 33,0% muy de acuerdo; y finalmente el 64,3% está de acuerdo en que la retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente, mientras que el 31,7% está en desacuerdo y el 4,1% está muy de acuerdo.

CUADRO 4.10 REGIÓN AYACUCHO: POBLACIÓN BENEFICIARIA POR RESULTADO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL, SEGÚN PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, A JULIO DE 2016.**(Porcentaje)**

Indicador	Resultado de la evaluación								Total			
	Competente laboral				No competente laboral				Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo
	Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo				
Los beneficiarios consideran que:												
Antes del proceso de evaluación, el evaluador me proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación	6,7	87,2	6,2	-	7,7	88,5	3,8	-	6,8	87,3	5,9	-
Antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL	28,7	71,3	0,0	-	65,4	34,6	-	-	33,0	67,0	-	-
El lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso	4,6	83,6	11,8	-	7,7	80,8	11,5	-	5,0	83,3	11,8	-
Los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles	4,6	94,9	0,5	-	7,7	88,5	3,8	-	5,0	94,1	0,9	-
La retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente	3,6	68,2	28,2	-	7,7	34,6	57,7	-	4,1	64,3	31,7	-
El evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación	5,6	90,8	3,6	-	3,8	92,3	3,8	-	5,4	91,0	3,6	-
Los tiempos de la evaluación fueron adecuados	5,1	91,3	3,6	-	7,7	84,6	7,7	-	5,4	90,5	4,1	-
El ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo	6,2	93,8	-	-	11,5	88,5	-	-	6,8	93,2	-	-

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, setiembre 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.11 Beneficiarios según participación en el proceso de certificación

El 98,2% de beneficiarios afirma que se prepararon para la evaluación, mientras el 1,8%, dice que no lo hizo.

A quienes respondieron que se prepararon y preguntados en qué consistió la preparación, el 41,0% respondió que revisó manuales o documentos vinculados a la unidad de competencia a evaluar, el 38,7% afirmó que recibió recomendaciones de amigos y compañeros de trabajo que conocen el proceso de certificación y el 20,3% indica haber recibido capacitación del centro certificador antes del proceso evaluativo.

Finalmente, del total de participantes, el 88,2% fue calificado como competente laboral, mientras que el 11,8% como no competente laboral.

CUADRO 4.11 REGIÓN AYACUCHO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, A JULIO DE 2016. (Porcentaje)

Indicadores	Resultado
Los beneficiarios ¿se prepararon para la evaluación?	
Si	98,2
No	1,8
Total	100,0
Beneficiarios	520
¿En qué consistió la preparación?	
Revisó manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar	41,0
Recibió recomendaciones de amigos o compañeros de trabajo que conocen del proceso de certificación	38,7
Antes de la evaluación recibió capacitación del centro certificador	20,3
Otra	-
Total	100,0
Beneficiarios	511
¿Cuál fue el resultado de su evaluación?	
Competente Laboral	88,2
No competente laboral	11,8
Total	100,0
Beneficiarios	520

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, setiembre 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.12 Beneficiarios por resultados en la evaluación de competencia laboral

El 100,0% de beneficiarios competentes laboralmente están de acuerdo con el resultado de su evaluación y situación inversa sucede con los beneficiarios declarados como no competentes laboralmente ya que el 100,0% no está de acuerdo con dichos resultados; señalando como razones de su desacuerdo el 57,7% tiene la percepción de que el evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación; el 26,9% porque el evaluador no fue claro, preciso en su explicación y el 15,4% de beneficiarios están disconformes porque se consideran buenos trabajadores ya que conocen bien su trabajo y se esfuerzan en realizarlo.

CUADRO 4.12 REGIÓN AYACUCHO: POBLACIÓN BENEFICIARIA POR RESULTADO EN LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL, SEGÚN CONFORMIDAD EN EL RESULTADO DE LA EVALUACIÓN, A JULIO DE 2016. (Porcentaje)

Indicadores	Está de acuerdo con el resultado de su evaluación		Total
	Si	No	
Resultado de la evaluación			
Competente laboral	100,0	-	88,2
No competente laboral	-	100,0	11,8
Total	100,0	100,0	100,0
Beneficiarios	459	61	520
¿Por qué no está de acuerdo con el resultado de su evaluación?			
La evaluación trató temas que no corresponden a mi perfil ocupacional	-	-	-
El evaluador no fue claro, preciso en su explicación	-	26,9	26,9
El evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación	-	57,7	57,7
El lugar donde se realizó la evaluación no fue el más adecuado	-	-	-
Otro 1/	-	15,4	15,4
Total	-	100,0	100,0
Beneficiarios	0	61	61

1/ Se refiere al beneficiario que conoce bien su trabajo y se esfuerza en realizarlo.

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, setiembre 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.13 Percepciones sobre su plan de empleabilidad

El 100,0% de los beneficiarios recibieron su plan de empleabilidad, de los cuales, el 91,0% leyeron su plan de empleabilidad y un 9,0% no le dio lectura; las razones de no haberlo leído –señalan– es por falta de tiempo un 45,0%; no están de acuerdo con los resultados de la evaluación un 35,0% y no tienen interés en leerlo un 20,0%.

Un 58,7% de los beneficiarios considera de manera totalitaria que el plan de empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación, mientras que un 41,3% lo consideran de manera parcial.

Resalta que los beneficiarios consideran que el plan de empleabilidad contiene información poco precisa que le permita tomar decisiones en un 68,7%; consideran que el plan contiene información muy general un 26,5%; y no le brinda alternativas de solución un 4,8%.

El 97,4% de los beneficiarios recibió su certificado frente a un 2,6% que no lo recibió.

CUADRO 4.13 REGIÓN AYACUCHO: POBLACIÓN BENEFICIARIA, SEGÚN PLAN DE EMPLEABILIDAD, A JULIO DE 2016. (Porcentaje)

Indicadores	Resultado
¿Recibió su Plan de Empleabilidad?	
Si	100,0
No	-
Total	100,0
Beneficiarios	520
¿Leyó su Plan de Empleabilidad?	
Si	91,0
No	9,0

CUADRO 4.13 REGIÓN AYACUCHO: POBLACIÓN BENEFICIARIA, SEGÚN PLAN DE EMPLEABILIDAD, A JULIO DE 2016. (Porcentaje)

Indicadores	Resultado
Total	100,0
Beneficiarios	520
¿Considera que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación?	
Si, totalmente	58,7
Si, parcialmente	41,3
No	-
Total	100,0
Beneficiarios	473
¿Por qué?	
El Plan contiene información muy general	26,5
El Plan no me brinda alternativas de solución	4,8
El Plan contiene información poco precisa que me permita tomar decisiones	68,7
Otra	-
Total	100,0
Beneficiarios	195
¿Por qué no leyó su Plan de Empleabilidad?	
No tiene tiempo para leerlo	45,0
No le interesa leerlo	20,0
No está de acuerdo con los resultados del proceso de evaluación	35,0
Otro	-
Total	100,0
Beneficiarios	47
¿Recibió su certificado o constancia?	
Si	97,4
No	2,6
Total	100,0
Beneficiarios	459

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, setiembre 2016.
Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.14 Percepción de la población beneficiaria sobre la Certificación

En cuanto a los beneficios conseguidos del proceso de CCL, un 23,0% de beneficiarios ha mejorado su desempeño y productividad; un 22,7% ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en su ocupación; a un 19,0% la empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación; a un 11,3% le ha permitido permanecer en la empresa porque ésta exige que sus trabajadores se certifiquen; a un 10,0% le ha permitido postular a empresas más grandes; a un 9,4% le ha permitido postular a puestos de mayor responsabilidad; y a un 4,1% en suma, les ha permitido firmar contratos que les da mayor estabilidad laboral, incremento en su sueldo y han sido promovidos. Un reducido 0,5% consideran que la CCL no le ha traído ningún beneficio.

En cuanto a situaciones negativas que han tenido después del proceso CCL, el 18,1% no han tenido situaciones negativas, el 55,2% indican que no le han aumentado el sueldo mientras que el 26,7% señala permanecer en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno.

Para mejorar las condiciones laborales de trabajo además del proceso CCL, la gran mayoría el 95,5% de los beneficiarios necesita capacitarse en cursos técnicos productivos, el 3,2% requiere información sobre oportunidades de empleo, el 0,5% necesita fortalecer sus habilidades personales y el 0,9% indica no necesitar nada.

Un 85,5% de trabajadores hubiesen estado dispuesto a pagar por su evaluación, un monto promedio de S/. 93,00, resaltando del mismo que un 43,4% podría pagar montos menores a S/. 50,00.

CUADRO 4.14 REGIÓN AYACUCHO: PERCEPCIÓN DE LA POBLACIÓN BENEFICIARIA, SOBRE EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, A JULIO DE 2016.
(Porcentaje)

Indicadores	Resultado
¿Cuáles son los beneficios que Usted ha conseguido del proceso de certificación de competencias laborales?	
Ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en la ocupación	22,7
Ha obtenido reconocimiento de sus compañeros de trabajo	-
Ha obtenido un aumento de sueldo	2,5
Ha sido promovido a una ocupación de mayor nivel de responsabilidad en su empresa	0,8
Ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo	23,0
Le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad	9,4
Le ha permitido postular a empresas más grandes	10,0
Ha firmado un contrato de trabajo con su empresa que le brinda mayor estabilidad laboral	0,8
La empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación	19,0
No le ha traído ningún beneficio permitido	0,5
Le ha permitido permanecer en la empresa, porque ésta exige que sus trabajadores se certifiquen como parte de su política interna	11,3
Otra	-
Total	100,0
Beneficiarios	520
¿Qué situaciones negativas han tenido lugar después del proceso de certificación de competencias laborales?	
Ha perdido el empleo	-
Permanece en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno	26,7
Ha descendido en jerarquía en su centro laboral	-
Ha tenido problemas con sus jefes	-
No le han aumentado el sueldo/salario	55,2
No ha ocurrido ninguna situación negativa	18,1
Otras	-
Total	100,0
Beneficiarios	520

CUADRO 4.14 REGIÓN AYACUCHO: PERCEPCIÓN DE LA POBLACIÓN BENEFICIARIA, SOBRE EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, A JULIO DE 2016.

(Porcentaje)

Indicadores	Resultado
¿Qué es lo que necesitaría, además de la certificación de competencias laborales, para mejorar las condiciones laborales en su trabajo?	
Capacitación en cursos técnicos – productivos	95,5
Capacitación en administración/gestión/dirección de negocios	-
Fortalecimiento de habilidades personales	0,5
Asesoría especializada en temas laborales	-
Información de oportunidades de empleo	3,2
Aprender a afrontar una entrevistas de trabajo, elaborar CV	-
No necesito nada	0,9
Otra	-
Total	100,0
Beneficiarios	520
¿Si tuviera que pagar por la certificación de competencias laborales hubiese estado de acuerdo con ser evaluado?	
Si	85,5
No	14,5
Total	100,0
Beneficiarios	520
¿Cuánto hubiese estado dispuesto a pagar por ser evaluado?	
Rangos de monto	
Menos a S/. 50.00	43,4
De S/. 51.00 a S/. 100.00	39,2
De S/. 101.00 a S/. 150.00	2,1
Más de S/. 150.00	15,3
Monto promedio	93,0
Beneficiarios	445

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, setiembre 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.2 Evolución de los indicadores del marco lógico, antes y después del proyecto

En el único Componente que trabaja el proyecto: *Evaluación y Certificación de trabajadores de Pallancata y alrededores en Ayacucho*, la IE consigue en el primer indicador que 351 trabajadores logren la Certificación de Competencias Laborales: 337 trabajadores en el perfil ocupacional Operador de perforación y voladura en minería convencional y 14 trabajadores en el perfil Operador de perforación en minería mecanizada.

En el segundo indicador, la IE logra que 529 trabajadores sean evaluados y por lo tanto accedieran a su plan de empleabilidad. Es importante resaltar que de los 529 trabajadores, 351 lograron aprobar las evaluaciones y por lo tanto ser declarados laboralmente competentes.

CUADRO 4.15 REGIÓN AYACUCHO: CUADRO COMPARATIVO DE INDICADORES EX-ANTE Y EX-POST DEL PROYECTO

Objetivos	Indicadores 1/	ELB	EEF
FIN			
Mejorar la empleabilidad de trabajadores mineros en la Región de Ayacucho			
PROPÓSITO			
Trabajadores mineros de Pallancata y alrededores de Ayacucho logran reconocimiento formal de sus Competencias Laborales a través de la Certificación Laboral de Operador de Perforación y Voladura de Rocas en Minería Convencional- OPV	312 trabajadores reciben sus certificados en eventos públicos	0 trabajadores certificados	351 (112,5%) trabajadores reciben sus certificados
COMPONENTES			
Evaluación y Certificación de trabajadores de Pallancata y alrededores en Ayacucho	60% de 520 trabajadores logran la Certificación de Competencias Laborales	0 trabajadores logran la certificación	351 trabajadores logran la Certificación de Competencias Laborales
	100% de trabajadores seleccionados son evaluados en sus Competencias Laborales	0 trabajadores son evaluados	529 (101,7%) trabajadores son evaluados

1/ El proyecto no presenta indicadores de Fin.

Fuentes: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo - Estudio de Línea de Base Proyecto C-14-16, mayo 2016.

Jesús Callupe Mateo - Informe Final del Proyecto C-14-16, agosto de 2016. CETEMIN.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.3 Análisis de la pertinencia, eficacia, eficiencia y sostenibilidad del proyecto

4.3.1 Pertinencia

Demanda potencial para la CCL:

De acuerdo al Documento del Proyecto C-14-16, se señala que la producción minera de Ayacucho fue considerada de poca importancia, opinión que ha comenzado a cambiar en años recientes, es así que en el año 2002 de existir 421,424 Ha. explotadas por mineras (9% del territorio regional) se ha pasado en el 2016 a la explotación de 992,773 Ha. que equivalen a 22% del territorio de toda la región. Asimismo, según el MINEM, en Ayacucho se estarían llevando a cabo 73 proyectos de exploración y nuevos proyectos como Inmaculada, que pertenece al Grupo Hochschild que comprende las operaciones de Arcata, Ares (Cía. Minera Ares S.A.C.) y Pallancata (Minera Suyamarca S.A.C.) y Selene.

Asimismo, y conforme lo indicado por el BCRP para Ayacucho sobre su participación en el VAB, destacan las actividades extractivas de petróleo, gas y minerales con una importancia relativa del 25,2% seguido por otros servicios con 19,0 y agricultura, ganadería, caza y silvicultura con 11,8%.

Por el lado de la demanda por la CCL, según también el Documento del Proyecto y ratificado en la entrevista con el ET, la IE ha realizado un diagnóstico y luego un análisis con el Grupo Hochschild sobre la demanda de certificación entre los trabajadores así también con empresas mineras, medianas y pequeñas, de la zona de intervención con las que CETEMIN tiene cercanía. Asimismo, la IE ha recogido de fuentes primarias que al inicio del proyecto había expectativa de certificación por parte de los trabajadores y una vez culmina éste las expectativas se acrecientan por los resultados obtenidos en el proyecto, esto, en razón a una mayor demanda para los siguientes años de trabajadores, en particular para los nuevos proyectos mineros de la zona.

Estrategias de intervención del proyecto:

- El fin, el propósito y el único componente del proyecto están claramente definidos y establecidos en el marco lógico del mismo, y a partir de ellos, así como de los productos y actividades, la estrategia de intervención (que ha pasado por un mapeo para la ubicación de unidades mineras, la entrega de cartas de presentación, visitas para concretar autorizaciones de ingreso para evaluación de trabajadores, gestión de contrapartidas, acompañamiento y supervisión a todo el proceso).
- A nivel de los productos y actividades programadas, se guarda coherencia con el objetivo planteado de que los “trabajadores mineros de Pallancata y alrededores” logren reconocimiento formal de sus Competencias Laborales, para ello la IE ha logrado identificar diferentes empresas mineras dispuestas a facilitar el ingreso de la IE para la promoción, focalización y evaluación de sus trabajadores interesados en certificarse, sin embargo, las minas de dichas empresas se encuentran considerablemente distantes de la localidad de Pallancata, por lo que tal vez el objetivo no debió referirse a una zona específica sino a la región o las dos provincias consignadas en el proyecto; se deduce que dicha referencia se hizo dado el aporte de la CM Ares (Grupo Hochschild), que posee una Unidad Minera en la localidad de Pallancata.
- Los indicadores del proyecto se han definido apropiadamente, de modo que cada uno de los determinados en el Marco Lógico³ son factibles y claros de medir, lo que se evidencia en la medición de avances y grado de cumplimiento de productos e indicadores que FE realiza en sus informes de supervisión.
- La estrategia de difusión y sensibilización para las empresas y trabajadores, según afirmaciones del ET así como los Evaluadores de CETEMIN entrevistados por la IEv, han sido pertinentes dado que desde el inicio del proyecto y con énfasis con el segundo ET que asume el proyecto, realizan visitas formales a las empresas dándole un seguimiento continuo para la participación de sus trabajadores en la CCL así como comprometerles para que las evaluaciones se hagan en las instalaciones así como en los socavones de las empresas mineras. Por el lado de los trabajadores, la IE ha puesto en marcha un plan de sensibilización dirigido a los trabajadores y de acuerdo a las unidades de competencias a ser evaluados, donde les han dado a conocer la

³ En el Cuadro 6.9 se aprecian los indicadores y sus mediciones para el ELB.

participación de FE como de CETEMIN, proceso de implementación de CCL, los beneficios a partir de la certificación, requisitos a cumplir de acuerdo al mapa funcional, entre los más resaltantes.

- La estrategia de focalización implementada por la IE, ha permitido que los trabajadores cumplan con todos los requisitos para ser seleccionados como beneficiarios -según los requisitos señalados por FE y la IE-; en tal sentido, el ET ha identificado a los trabajadores con el perfil requerido para ser evaluado (que fueran perforistas) para enseguida determinar el número de participantes con los supervisores de cada mina, luego, han generado un cronograma de trabajo para cada una de las 3 guardias a fin de organizar a los trabajadores en función a sus horarios de trabajo y descanso (trabajan 14 días por 7 días de descanso).

De igual modo, hay un gran desconocimiento en los trabajadores acerca del CCL y la importancia que este tiene para ellos, razón por la que el proyecto es pertinente a la realidad de los trabajadores mineros y ofrece una buena alternativa de contar con una acreditación oficial avalada por el MTPE, considerando que la gran mayoría (83,3% de la población atendida por el proyecto) cuenta sólo con estudios secundarios y son mayormente jóvenes o adultos jóvenes (79,6% entre los 18 y 40 años de edad, de los beneficiarios del proyecto), adicionalmente el proyecto no sólo atiende a trabajadores de una sola región, ya que especialmente en este sector, los trabajadores provienen desde las diferentes regiones del país.

- El proceso de evaluación de la CCL, se ha desarrollado en condiciones reales en las diferentes empresas mineras donde laboran los trabajadores. CETEMIN cuenta para tal efecto con un equipo de evaluadores debidamente acreditados por el MTPE que tienen experiencia de trabajo en los perfiles que evalúa el proyecto.

De acuerdo a la entrevista de la IEv con el Evaluador a cargo del proceso, se realizó un trabajo previo de orientación al evaluado donde les alcanzaron las especificaciones de la prueba de conocimientos, así como de la prueba de desempeño y paso seguido desarrollaron una Fase de direccionamiento en la que el Evaluador sugiere en que perfil y unidad de competencia podían ser evaluados cada trabajador.

El proceso mismo de evaluación se ejecutó en función de cada unidad de competencia, la prueba de conocimientos se realizó en un tiempo promedio de 30 minutos y en las instalaciones de cada mina (se tomó una prueba asistida a 16 beneficiarios por el nivel educativo que tenían), en tanto, la prueba de desempeño demandó un tiempo de 1 hora 10 minutos hasta 5 horas y media (dependiendo de la unidad de competencia), esta prueba se aplicó en socavones de hasta 800 metros de profundidad.

Entre los aspectos positivos que destaca el Evaluador, fue a decir de él mismo, el acoplamiento que tuvo con los supervisores de cada mina contando con su apoyo en la parte de orientación a los evaluados, así como la receptividad y entusiasmo que demostraron los trabajadores a lo largo de ambas evaluaciones. Entre las dificultades destaca el nivel educativo de los trabajadores (según la ESEL el 12,3% tiene primaria), su idioma natal que de

acuerdo a la ESEL el 32,1% es el quechua lo que dificulta el entendimiento de la prueba de conocimientos, falta de conocimientos sobre temas de proceso/ciclo de minado, inadecuadas herramientas de gestión que indica el perfil (aunque estos dos últimos pasa también por un tema de responsabilidad de las empresas).

- Los riesgos y supuestos establecidos en el ML tuvieron en cuenta aspectos del contexto en el cual se iba a desarrollar el proyecto.

CUADRO 4.15. REGIÓN AYACUCHO: RIESGOS IDENTIFICADOS Y EFECTOS PRESENTADOS

Riesgo identificado	Efectos del riesgo identificado	Efectos presentados en la ejecución
No alcanzar las metas estimadas en la evaluación de CCL Problemas de asistencia y resistencia a las acciones de: 1) Pruebas Escritas. 2) Evaluaciones de Desempeño.	Incompletos procesos de Evaluación y/ demoras en los tiempos comprometidos en cada meta definida en el proyectos	La IE superó en 1,7% la meta de evaluados (529 sobre 520 trabajadores evaluados). Todos los beneficiarios del proyecto han firmado una Declaración jurada de aceptación al proceso de CCL que se sumó al gran interés por participar del mismo, por lo que las evaluaciones de conocimientos y desempeño se desarrollaron sin mayor contratiempo.
Problemas personales de los trabajadores	Deserción de la certificación y/o evaluación	Las empresas han brindado todas las facilidades para la participación de sus trabajadores, y éstos a su vez -por el interés que tenían del proceso- han participado de acuerdo a sus horarios de trabajo en las minas
Problemas sindicales entre trabajadores y la empresa	Suspensión y/o bloqueo de actividades del Proyecto por los trabajadores	Durante el proceso de CCL no se han producido inconvenientes entre las empresas y sus trabajadores que alteren de algún modo el desarrollo de la evaluación y certificación
Empresas se retracten de las Cartas de Compromiso	Suspensión temporal de las actividades del proyecto	Las empresas han honrado las cartas de compromiso, excepto una; no obstante el proyecto ha despertado el interés de otras empresas porque no existe en la zona de intervención una intervención similar a la del proyecto

Fuente: CETEMIN, Documento de Proyecto C-14-16 "Certificación de Competencias del Perfil Ocupacional de Operador de Perforación y Voladura en Minería Convencional, en la Región de Ayacucho", 2014.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

El proyecto ha logrado generar sinergias interinstitucionales a favor de la CCL, principalmente con las empresas y unidades mineras, lo que significa un aporte significativo al trabajo de Certificación en Cusco.

4.3.2 Eficacia

A nivel de ejecución física del proyecto:

Todas las actividades del proyecto han sido realizadas en 15 meses de ejecución de acuerdo a lo establecido entre la IE y FE y a pesar de un contratiempo que terminó con la suspensión

temporal del proyecto entre los meses de octubre y diciembre del año 2015. La IE procedió a levantar todas las observaciones hechas por la supervisión de FE y retomaron acciones en enero del 2016, comenzando con un nuevo ET con experiencia demostrada en este tipo de intervenciones.

Por afirmaciones tanto del ET y el Evaluador entrevistados para el EEF, todas las actividades contempladas en el proyecto se han constituido en imprescindibles para el logro de resultados, incluso superando la meta establecida (*Ver Cuadro 4.16 Región Ayacucho: Cuadro comparativo de indicadores ex-ante y ex-post del proyecto*).

A nivel de focalización y evaluación de CCL:

En la etapa de focalización, el proyecto logra focalizar a 529 de 520 trabajadores que tenía como meta, logrando evaluar a 529 beneficiarios que cumplían con todos los requisitos establecidos; estos resultados evidencian un proceso efectivo, aunque la IE tuvo que lidiar con algunas dificultades:

- El acceso a las zonas y unidades mineras por el escaso transporte en las provincias, así como el riesgo que significaba la geografía, ocasionaba demoras y contratiempos para la llegada del ET a lo que se sumaba el clima extremo propio de zonas de altura que también dificultaba la labor del equipo técnico, así como de los evaluadores.
- El equipo se ha tenido que ajustar al horario de los trabajadores (régimen de jornadas atípicas) para promocionar los alcances del proyecto y realizar las convocatorias, les ha sido difícil pero no por eso imposible, establecer un horario considerando las tres guardias en turnos diferentes que no permitía tener mucho tiempo para las respectivas entrevistas con los trabajadores.
- La lejanía de las labores dentro de las zonas mineras (por ejemplo, la distancia entre el campamento y los socavones) dilató en oportunidades el tiempo para la ubicación de los trabajadores.

Por otro lado, la IE previa elaboración de un cronograma de trabajo para cada una de las 3 guardias de trabajo que implementan las minas, han organizado a los trabajadores focalizados y seleccionados en función a sus horarios de trabajo y descanso (trabajan 14 días por 7 días de descanso) y proceder con las evaluaciones, las mismas que se han dado en fechas previamente designadas. Las evaluaciones se han realizado bajo las 2 modalidades conocidas: la prueba de conocimientos aplicada en 30 minutos en promedio y la prueba de desempeño fue según cada unidad de competencia por lo que demandó un tiempo de aplicación de 1 hora 10 minutos hasta 5 horas y media (se debe considerar que estos tiempos de aplicación en la prueba de desempeño no contemplan el destinado al traslado desde campamento hasta los socavones, que es bastante lejos y han tenido que salvar tanto los evaluadores, el supervisor técnico del proyecto y por supuesto los trabajadores).

Considerando que el proyecto no sólo atiende a trabajadores de una sola región, ya que especialmente en este sector minero, los trabajadores provienen desde las diferentes regiones del país (Según la ESEL del ELB mayoritariamente emigran de Arequipa,

Huancavelica, Puno, Cusco), la IE ha contemplado los factores socio-culturales de los beneficiarios en la implementación de cada una de las actividades del proyecto como por ejemplo si bien, según la ESEL, el 32,1% son quechua hablantes también hablan y comprenden el castellano, sin embargo, han tenido dificultades para entender la prueba de conocimientos por lo que el ET y los evaluadores acompañaron y explicaron más a detalle - sin influir las respuestas- a los beneficiarios y desarrollen dicha prueba.

Finalmente, todo el proceso de evaluación y certificación se ha llevado de manera ética y profesional por parte de los Evaluadores y el ET. El proyecto, contó con la participación de 3 Evaluadores que aplicaron el mismo protocolo de evaluación, los estilos personales de cada uno no afectaron los resultados finales de evaluación.

Monitoreo y mecanismos de implementación:

A decir del ET entrevistado, la Gerencia Académica de CETEMIN a partir de un Plan de Monitoreo interno se ha encargado de realizar el monitoreo a las acciones desarrolladas por el ET, lo cual se ha expresado además en una evaluación de 360 grados aplicada al equipo, así como la aplicación de encuestas a los beneficiarios evaluados.

Con relación a las recomendaciones del monitoreo externo de FE, la IE las tomó muy en cuenta, las llevó a efecto e informó a FE adjuntando evidencias. El Jefe de Proyecto precisó que el trabajo de monitoreo que realiza FE les ha ayudado constantemente a mejorar el proceso de implementación del proyecto en sus diferentes etapas; aunque parezca contradictorio, resalta, que el cambio de Gestor de Proyecto en tres oportunidades ha obstaculizado el desarrollo del proyecto por los criterios diferentes que manejaba cada uno.

4.3.3 Eficiencia

Recursos asignados a la IE:

Los recursos asignados desde FE a la IE fueron los determinados tanto en el Documento del Proyecto C-14-16 y su Sistema Presupuestal, logrando el proyecto –de acuerdo al Informe Final– un cumplimiento de 100,0% a nivel de productos y actividades según las metas establecidas; con una ejecución presupuestal total de 110,0% (Ver Cuadro 2.4 Región Ayacucho: Nivel de Ejecución Financiera del Proyecto y participación según Fuentes de Financiamiento).

El ET entrevistado, señala que los recursos humanos –al inicio del proyecto– no fue el más adecuado ya que demostraron no tener mayor manejo del Manual ni del Contrato firmado entre CETEMIN y FE, tal es así que incurrieron en gastos antes del inicio del proyecto y que no fueron reconocidos por FE porque así lo tienen normado al mismo tiempo que imputaron gastos que no correspondían al proyecto; todo lo cual llevó a la suspensión temporal del proyecto. Posteriormente cuando se retoma el proyecto se inicia con un ET nuevo.

En cuanto a los recursos económicos enfatizan que fueron insuficientes por los niveles de dificultad que significaba el trabajo en zona, las distancias, los accesos a las zonas de intervención, así como a los lugares de evaluación.

Capacidad de gasto y administración de recursos:

De acuerdo a la entrevista con la IE, tanto el Jefe de proyecto como el Asistente Técnico han estado a cargo directamente del manejo presupuestal del proyecto dando cuenta de los avances y ejecución del mismo a los Supervisores Internos de la Gerencia Académica y de la Gerencia de Administración y Finanzas de la Sede Central de CETEMIN en Lima.

De acuerdo al análisis realizado en función al Informe Final del Proyecto y Sistema Presupuestal - POA 1 Aprobado, la IE alcanzó una ejecución presupuestal total del orden de 99,9% de lo desembolsado por FE, el 100,0% de aporte de contrapartida como IE y el 150,0% también de aportes de contrapartida en este caso de las empresas mineras con las que han trabajado articuladamente.

Los costos unitarios de la intervención, de acuerdo al presupuesto programado y ejecutado, son los siguientes:

TABLA 4.1 REGIÓN AYACUCHO: VARIACIÓN ENTRE LO PRESUPUESTADO Y LO EJECUTADO

Componente	Meta Beneficiarios	Logro alcanzado Beneficiarios	Costo Unitario APROBADO S/.	Costo Unitario EJECUTADO S/.
Componente 1	312 trabajadores logran la certificación de competencias laborales	351 trabajadores logran la certificación de competencias laborales	802,18	671,05
	520 trabajadores seleccionados son evaluados	529 trabajadores seleccionados son evaluados	481,31	445,25
Componente 6			329 008,32	262 813,52

Fuente: CETEMIN - Jesús Callupe Mateo – Jefe de Proyecto C-14-16 - Informe Final del Proyecto, agosto de 2016.

Fuente: CETEMIN - Sistema Presupuestal - POA 1 Aprobado.

Elaborado por: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

No se dispone de información de otros proyectos en la misma zona de intervención para hacer un análisis comparativo.

4.3.4 Sostenibilidad

El Proyecto puede calificarse como sostenible en tanto ha logrado, según la ESEL, que el 97,4% de beneficiarios obtenga su Certificado de Competencias Laborales, que además de ser un mecanismo de reconocimiento de sus competencias adquiridas de manera empírica, ha permitido que el 100,0% se mantenga en la condición de ocupados fundamentalmente en empresas por encima de los 101 trabajadores. De igual modo, cerca de la cuarta parte de los beneficiarios del proyecto perciben que todo el proceso de CCL les ha aportado en la mejora de su desempeño, así como productividad en el trabajo y otra cuarta parte afirma haber obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en la ocupación.

Por otro lado, del Informe Final del Proyecto C-14-16, se deduce como una aproximación a la sostenibilidad que los trabajadores certificados al contar con un respaldo como lo es el certificado les permite mejorar su empleabilidad en las zonas de influencia minera debido a una alta demanda de la actividad de perforación y voladura; labores que son desarrolladas en

socavón y que se realizan mayormente por personas de comunidades con influencia a las minas. Aunque, debemos resaltar –por afirmación del Jefe de proyecto– el ET no ha trabajado actividades propias de sostenibilidad y por consiguiente no reportan resultados concretos que generarían dichas acciones.

En relación a los objetivos del proyecto, éstos se vinculan con:

- El MTPE, que, como organismo rector en materia de trabajo y promoción del empleo, ejerce competencia exclusiva y excluyente respecto de otros niveles de gobierno en todo el territorio nacional en ejecutar, supervisar y evaluar las políticas nacionales y sectoriales en las materias de: Promoción del empleo, intermediación laboral, formación profesional y capacitación para el trabajo, normalización y certificación de competencias laborales.
- La R.M. 161-2010-TR, que contempla tres protocolos; Protocolo de autorización de centros de certificación, Protocolo marco de Certificación de Competencias laborales y Protocolo de evaluación de competencias laborales y que son las directrices para la implementación del proceso de CCL.

Asimismo, en la implementación de sus diferentes fases (focalización, evaluación, certificación) el proyecto se vinculó principalmente: con su Sede Central en Lima, en específico, con la Gerencia Académica y con la Gerencia Administrativa y Finanzas; de igual modo tuvo vinculación con las Empresas y Unidades mineras de la región Ayacucho, cuyos trabajadores participaron del proceso de evaluación y certificación.

A decir del Jefe de proyecto, y por las características de dicho proyecto (trabajadores dependientes en empresas mineras) no han tenido un trabajo directo con autoridades locales, provinciales o regionales.

La IE ha mostrado en toda la ejecución del proyecto una buena capacidad organizativa institucional para la implementación de las evaluaciones, a través, no sólo del trabajo colaborativo y supervisión directa a los procesos de evaluación sino también incentivando a las empresas con las que han trabajado, de tal modo, implementen procesos de capacitación para sus trabajadores.

5. LECCIONES APRENDIDAS

- La conformación del equipo técnico con personal calificado y experiencia demostrada, no sólo garantiza el cumplimiento de metas y objetivos sino también el establecimiento de sinergias con aliados estratégicos para futuras próximas intervenciones.
- La IE que a su vez es el centro de certificación se asegure de que los beneficiarios tengan claridad en que el Proyecto no tiene como objetivo capacitar luego de la evaluación y certificación, así como también tengan claridad en que los certificados tienen un periodo de vigencia de máximo 3 años.
- El centro de certificación debe garantizar que sus evaluadores sino dominan por lo menos tengan un manejo mínimo del quechua que es la lengua materna de un importante número de beneficiarios.
- Los instrumentos de evaluación, específicamente la prueba escrita que recoge los conocimientos técnicos de los beneficiarios evaluados, deben estar contextualizados a la zona de intervención del proyecto ya que al ser lugares quechua hablantes la terminología técnica de la prueba escrita no es comprendida en toda su amplitud.
- En la entrega del Plan de Empleabilidad y explicación del mismo, debe garantizarse que el trabajador tenga la claridad de cada punto que le transmite el evaluador, especialmente a aquellos trabajadores que no fueron aprobados, asimismo, la IE debe asegurarse que los beneficiarios lo lean.

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1 Conclusiones

- Aunque el proyecto ha sufrido una suspensión temporal por 3 meses, este hecho ha permitido el cambio del equipo técnico por uno con más solvencia y experiencia, de igual modo, y previa autorización de FE se han ampliado por 3 meses para recuperar los suspendidos, pero sobretodo cumplir con todas las actividades comprometidas por lo que el proyecto se ejecuta en los 15 meses acordados inicialmente.
- El proyecto ha respondido a los criterios técnicos exigido en las bases de la 14va. Convocatoria en relación a la población beneficiaria, el 100% (529) de los trabajadores evaluados han completado los requisitos exigidos, así también la totalidad de trabajadores se ha presentado de manera voluntaria.
- La prueba de desempeño es calificada en un sistema vigesimal por lo que recoge poco las evidencias de conocimiento que tienen los trabajadores sobre el perfil ocupacional evaluado, sumado a que las notas mínimas aprobatorias de dicha evaluación son altas, ello genera frustración en los trabajadores que no logran certificarse como competentes laboralmente.
- El proyecto ha sido pertinente a la realidad socioeconómica laboral de Ayacucho, ya que de acuerdo al BCRP la dinámica de su economía está influenciada principalmente por el comportamiento de la actividad de Extracción de Petróleo, Gas y Minerales que ha contribuido con el 25,2% al VAB departamental el 2015. Asimismo, las empresas mineras de la zona de intervención contaban con una gran demanda para la CCL de sus trabajadores.
- El proyecto ha sido eficaz en su ejecución y desarrollo, por cuanto las actividades diseñadas y llevadas a efecto se concretizaron en resultados positivos tanto en términos de cantidad, pues se lograron y superaron las metas previstas según los indicadores; y en términos de calidad, toda vez que el proceso de evaluación y certificación se desarrolló con todo profesionalismo tomando en cuenta los requisitos para ser beneficiario.
- La gestión del proyecto ha demostrado una eficiente capacidad para la administración del presupuesto asignado al proyecto, garantizando asimismo el aporte de contrapartidas de las empresas mineras más allá de lo comprometido.
- El proyecto es sostenible, si se evalúa desde la dimensión de quienes han sido Certificados, ya que el Certificado de competencias laborales permanecerá en los beneficiarios posteriormente a la culminación del proyecto, dado que tiene una vigencia de 03 años. Sin embargo, desde la dimensión de los No Certificados el proyecto no calificaría como sostenible, por cuanto el 100% declara no estar conforme con el resultado de su evaluación.
- La replicabilidad del Proyecto, Certificación de Competencias en el sector atendido, sólo es posible siempre y cuando exista el financiamiento necesario para atender las diferentes etapas del proceso, dado que del 85,5% de beneficiarios dispuestos a pagar por la

Certificación, el 43,4% pagaría menos de S/. 50,00.

6.2 Recomendaciones

- La IE debe garantizar desde el inicio del proyecto que éste cuente con personal idóneo y con la experiencia requerida para conformar el equipo técnico que lleve adelante un proyecto de CCL.
- De suscitarse un hecho como el ocurrido con la suspensión del proyecto, así como el cambio del ET, FE debiera considerar una capacitación presencial para el nuevo equipo sobre la ejecución técnica y presupuestal del proyecto.
- De preferencia, los evaluadores si bien no tienen dominio del quechua deben contar con algún tipo de conocimiento sobre el mismo considerando las zonas de intervención del proyecto, así como la procedencia de los beneficiarios, de tal manera el proceso de evaluación sea más llevadero para los evaluados.
- El nivel de estudios de los trabajadores evaluados es un factor a veces determinante al momento de aplicar la prueba de conocimientos, por lo que consideramos deben existir diferentes tipos de evaluaciones que contemplen términos y enunciados más sencillos sin perder el objetivo que tiene la prueba.
- Darle mayor relevancia al reconocimiento y promoción de los beneficiarios que logran alcanzar la certificación de competencias laborales para que dicho proceso adquiera cada vez un mayor grado de valoración y reconocimiento desde el sector empresarial.
- En una probable próxima intervención de la IE en un proyecto de la línea 2, recomendamos se pueda contemplar un componente y presupuesto para la capacitación de los trabajadores certificados laboralmente como aquellos no certificados.

7. REFERENCIAS

- BCRP. Departamento de Estudios Económicos de la Sucursal Huancayo. Sucursal Huancayo del BCRP. Subgerencia de Sucursales, Gerencia Central de Administración (julio de 2016). CARACTERIZACIÓN del Departamento de Ayacucho. Huancayo, Perú.
- CETEMIN (2014). DOCUMENTO de Proyecto Certificación de competencias laborales del perfil ocupacional de operador de perforación y voladura en minería convencional - Región Ayacucho. Lima, Perú.
- CETEMIN (2016). INFORME Final del Proyecto C-14-16. Lima, Perú.
- EL TALLER Asociación de Promoción y Desarrollo (mayo 2016). ESTUDIO de Línea de Base Proyecto C-14-16 Certificación de competencias laborales del perfil ocupacional de operador de perforación y voladura en minería convencional - Región Ayacucho. Arequipa, Perú.
- FONDOEMPLEO (2013). TÉRMINOS de Referencia para la elaboración de Estudios de Línea de Base y Evaluación Final de Proyectos de Certificación de Competencias Laborales del 14° Concurso de Proyectos de FONDOEMPLEO. Lima, Perú.
- FONDOEMPLEO. Gerencia de Gestión de Proyectos (marzo 2015). FICHA de Proyecto Certificación de competencias laborales del perfil ocupacional de operador de perforación y voladura en minería convencional - Región Ayacucho. Lima, Perú.
- FONDOEMPLEO. Unidad de Planeamiento y Evaluación. Área de Evaluación y Medición de Impacto (2016). MANUAL para la presentación del Estudio de Evaluación Final de Proyectos de la Línea 2, 14° Concurso de Proyectos de FONDOEMPLEO. Lima, Perú.

8. ANEXOS

ANEXO 1: FORMATOS UTILIZADOS EN LA FASE DE FOCALIZACIÓN

FICHA DE REGISTRO DEL CANDIDATO

La persona deberá completar la ficha teniendo en cuenta lo siguiente:

- Llenar la información con **letra imprenta, clara y legible.**
- **Marcar con una X** donde corresponda

I. DATOS GENERALES:

1.1 Datos del Centro de Certificación

Centro de Certificación	CENTRO TECNOLOGICO MINERO		
Lugar donde se desarrolla la evaluación :			
Área de Evaluación ()	Centro de Evaluación ()	Centro de Labores (X)	
Nombre del área, centro de evaluación o centro de labores: MINERA SOTRAMI S.A			

1.2 Datos Personales

Nombres y Apellidos	Bernabe Alvarez Mamani		
Fecha de Nacimiento	24 / 07 / 1991 DIA / MES / AÑO	Lugar de Nacimiento (región)	Puno
Región donde va ser evaluado	Ayacucho	Sexo	Masculino (X) Femenino ()
Edad	25	Documento Nacional de Identidad	48740184
Domicilio Actual	Comunidad Segundo Choquechambi		
Teléfono	-	Email	-
Persona con Discapacidad	Si () No (X)	Tipo de discapacidad	-

1.3 Datos Laborales

Actualmente se encuentra trabajando	SI (X)	Empresa en que Labora	MINERA SOTRAMI S.A	Cargo que desempeña	Ayudante Perforista	
		Remuneración actual	Semanal ()	Monto percibido _____		
			Quincenal ()	Monto percibido _____		
			Mensual (X)	Monto percibido _____		
	Tiempo en la empresa que labora	01 / 00 Año(s)/ Mes(es)	Horas a la semana que trabaja	84 horas		
	NO ()	Tiempo de desempleo				
		Ultima remuneración percibida	Semanal ()	Monto percibido _____		
Quincenal ()			Monto percibido _____			
Mensual ()	Monto percibido _____					

II. OCUPACION QUE LE INTERESA CERTIFICAR:

Perfil Ocupacional	OPERADOR DE PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
Unidad de competencia (Solo será llenado por el evaluador del Área o Centro de Evaluación) -1-	Realizar las actividades de preparación para los procesos de perforación y voladura en minería convencional, de acuerdo a los estándares, procedimientos de la empresa y normativa vigente.

III. EXPERIENCIA LABORAL:

Experiencia laboral Total	05 / 0 Año(s)/ Mes(es)
Experiencia específica en la ocupación	01 / 00 Año(s)/ Mes(es)

3.1 Experiencia Laboral (no vinculada al perfil ocupacional)

Empresa / Centro de Labores			
Inicio de la labor	___/___ MES / AÑO	Termino de la labor	___/___ MES / AÑO
Cargo o puesto	Ayudante Perforista		
Funciones o tareas que realiza(ó)	- -		
Cuenta con documento que acredita dicha experiencia laboral	Si ()	No ()	
En su defecto, presentó declaración jurada que acredita mi experiencia laboral:	Si ()	No ()	

Empresa / Centro de Labores			
Inicio de la labor	___/___ MES / AÑO	Termino de la labor	___/___ MES / AÑO
Cargo o puesto			
Funciones o tareas que realiza(ó)	- - -		
Cuenta con documento que acredita dicha experiencia laboral	Si ()	No ()	
En su defecto, presentó declaración jurada que acredita mi experiencia laboral:	Si ()	No ()	

3.2 Experiencia Laboral (vinculada al perfil ocupacional que desea certificar)

Empresa / Centro de Labores	MINERA SOTRAMI S.A		
Inicio de la labor	05 / 2015 MES / AÑO	Termino de la labor	Actualidad MES / AÑO
Cargo o puesto	Ayudante Perforista		
Funciones o tareas que realiza (ó)	- Sacas de trazos de malla - Limpieza de la zona de trabajo		

-		
Cuenta con documento que acredita dicha experiencia laboral	Si ()	No (X)
En su defecto, presentó declaración jurada que acredita mi experiencia laboral:	Si (X)	No ()

Empresa / Centro de Labores			
Inicio de la labor	MES / AÑO	Termino de la labor	MES / AÑO
Cargo o puesto			
Funciones o tareas que realiza(ó)			
Cuenta con documento que acredita dicha experiencia laboral	No ()	Si ()	
En su defecto, presentó declaración jurada que acredita mi experiencia laboral:	No ()	Si ()	

IV. ESTUDIOS:

NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO	COMPLETO (Marque con una X)	INCOMPLETO (Señale último ciclo o año aprobado)	INSTITUCIÓN
Superior Universitaria en:			
Superior Técnico (Carreras de 3 años en IST u otros)			
Técnico (CETPROS, u otras con estudios menores a 03 años)			
Secundaria			
Primaria	X		Escuela Choquechambi

V. REFERENCIAS PERSONALES (OPCIONAL)

Nombre	GABRIEL RAMOS
Cargo	CAPATAZ
Empresa	MINERA SOTRAMI S.A
Teléfono	

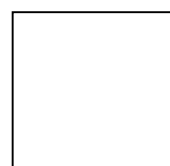
Así también, declaro que los datos indicados en el presente formato y la documentación adjunta correspondiente son verdaderos, sujetos al principio de veracidad y fiscalización posterior establecida en la ley N° 27444 y las sanciones previstas en los artículos pertinentes del código penal.

30 de Mayo del 2016

Firma del Candidato

Nombre y apellido: Bernabe Alvarez Mamani

DNI: 48740184



Huella Digital

**DECLARACION JURADA DE ACEPTACION DEL CANDIDATO AL PROCESO DE CERTIFICACION DE
COMPETENCIAS LABORALES**

Sres.

CENTRO TECNOLOGICO MINERO

Presente.-

Yo, **Bernabe Alvarez Mamani** identificado con DNI N° **48740184**, domiciliado en **Comunidad Segundo Choquechambi** Distrito **Azangaro** Provincia **Azangaro** Departamento **Puno**.

Declaro haber recibido la orientación por parte del Centro o Área de Evaluación, con lo cual acepto iniciar el proceso de evaluación de competencias laborales, a fin de obtener la certificación de competencias laborales vinculado a la Unidad(es) de Competencia(s): **1**

Realizar las actividades de preparación para los procesos de perforación y voladura en minería convencional, de acuerdo a los estándares, procedimientos de la empresa y normativa vigente.

Del Perfil Ocupacional: **OPERADOR DE PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL.**

Firma : _____

Nombres y Apellidos : **Bernabe Álvarez Mamani**

Fecha : 30 de **Mayo** del **2016**

DECLARACION JURADA SOBRE LA EXPERIENCIA LABORAL

Sres.

CENTRO TECNOLOGICO MINERO

CENTRO DE CERTIFICACION EN COMPETENCIAS LABORALES

Presente

Yo, **Bernabe Álvarez Mamani** identificado con N° DNI **48740184**, domiciliado en **Comunidad Segundo Choquechambi**.

Declaro haber trabajado en:

- 1) Empresa **Minera Sotrami S.A** durante el periodo **Mayo del 2015** hasta **Actualidad** ocupando el cargo o puesto de trabajo de **Ayudante Perforista**.
- 2) Empresa _____ durante el periodo _____ hasta _____ ocupando el cargo o puesto de trabajo de _____.
- 3) Empresa _____ durante el periodo _____ hasta _____ ocupando el cargo o puesto de trabajo de _____.

Cumpliendo así, con los requisitos establecidos para postular como candidato a la evaluación y certificación de competencias laborales.

Así también, declaro que los datos indicados en la presente declaración jurada son verdaderos, sujetos al principio de veracidad y fiscalización posterior establecida en la ley N° 27444 y las sanciones previstas en los artículos pertinentes del código penal.

Atentamente,

Firma: _____

Nombres y Apellidos: **Bernabe Álvarez Mamani**

Fecha: **30** de **Mayo** del **2016**

Con huella digital:



ANEXO 2

Experiencia en Certificación de CETEMIN, en el Perfil Ocupacional de Operador de Perforación y Voladura en Minería Convencional, según el MINTRA

N°	Centro de Certificación	Perfiles ocupacionales	EMPRESA	Número de evaluaciones realizadas/año	Número de certificaciones realizadas/año	Año de ejecución
1	CETEMIN	Operador de perforación y voladura en minería convencional	Compañía Minera Panamerican Silver (Argentun)	196	132	2013
2	CETEMIN	Operador de perforación y voladura en minería convencional	Panamerican Silver (Huaron)	84	12	2013
4	CETEMIN	Operador de perforación y voladura en minería convencional	Minera la Zanja	43	38	2014
5	CETEMIN	Operador de perforación y voladura en minería convencional	Compañía Buenaventura	1125	334	2014
TOTAL				1448	516	

Fuente: CETEMIN - Documento de Proyecto C-14-16 Certificación de Competencias Laborales del Perfil Ocupacional de Operador de Perforación y Voladura en Minería Convencional-Región Ayacucho, 2014.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo

ANEXO 3: LISTA DE BENEFICIARIOS DEL MARCO POBLACIONAL

CUADRO CONSOLIDADO DE BENEFICIARIOS A LA FECHA DESDE EL INICIO DEL PROYECTO

Nombre del Proyecto: " Certificación - Operador de Perforación y Voladura en Minería Convencional."

Código del Proyecto: "158"

Institución Ejecutora: "CENTRO TECNOLÓGICO MINERO"

Relación de Beneficiarios al: "30 de Junio del 2015"

Duración del Proyecto: 15 meses

Fecha inicio: 01/04/2015 Fecha de término: 20/09/2016

N°	Fecha de incorporación al proyecto ¹	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Teléfono ³	Nombre de empresa donde labora actualmente	Perfil Evaluado
1	18/03/2015	ACEVEDO	CHOQUE	JOSE ANTONIO	41423098	966132090	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
2	18/03/2015	ACHIRCANA	CONDORI	FERNANDO	42183546	959420345	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
3	18/03/2015	ACUTA	CASQUINO	DOROTEO ALAN	43812772	971330874	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
4	18/03/2015	ALATA	HUALLPA	ALEJANDRO	44010996	998551737	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
5	18/03/2015	ALI	SALAZAR	PRIMITIVO TOR	29606856	958290362	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
6	18/03/2015	ALI	RUELAS	OSCAR DAVID	46245734	957736624	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
7	18/03/2015	ALIAGA	CHARREZ	ELAR WILY	43738365	992986270	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
8	18/03/2015	ALLAUCA	HUAMANI	Diego	45381545	959436025	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
9	18/03/2015	ALVAREZ	COAQUIRA	AGUIDO HILARI	29711167	958199383	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
10	18/03/2015	AUCALLE	QUISPE	CLEMENTE	30408096	973289690	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
11	18/03/2015	APFATA	SILLCAHUE	CLEMENTE	24810492	958633819	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
12	18/03/2015	AYQUI	APAZA	HENRY JOHNY	10752046	945266169	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
13	18/03/2015	BARRIOS	COYLA	DEIVE MARTIN	70143561	954052020	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
14	18/03/2015	BAUTISTA	MILLIO	EBER	46992075	959500894	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
15	18/03/2015	BEDREGAL	TORRES	WILFREDO	42698391	958736508	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
16	18/03/2015	BELLIDO	SAAVEDRA	LUCIO	42475318	930913761	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
17	18/03/2015	BENAVENTE	RUELAS	REMIGIO MAXIM	02398381	951033845	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
18	18/03/2015	BENAVENTE	APAZA	ZACARIAS	01269950	9588127868	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
19	18/03/2015	BENITO	QUISPE	LUIS FERNANDI	23278077	948115873	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
20	18/03/2015	BOZA	CASTILLO	AROLD	46473609	946635241	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
21	18/03/2015	CABANA	OCSA	GODOFREDO	45387708	951897714	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
22	18/03/2015	CABANA	QUISPE	HUGO	41383815	958813793	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
23	18/03/2015	CAHUANA	VILCA	RUFO	02298171	-	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
24	18/03/2015	CALLA	DIAZ	YONY	44956637	950451787	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
25	18/03/2015	CANCHARI	ROQUE	EDUARDO ANIB	04222680	986344727	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
26	18/03/2015	CASTRO	FERNANDEZ	GABINO ELTON	44335101	-	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
27	18/03/2015	CASTRO	GONZALES	SALVADOR AND	46347779	949990249	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
28	18/03/2015	CAYLLAHUA	CHOQUEHUAY	EFRAIN	42475463	986171148	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
29	18/03/2015	CCALLO	CONDORI	FREDY	46086586	951147399	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
30	18/03/2015	CCALLO	YUCRA	CELEDONIO	80077111	996180612	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
31	18/03/2015	CCARI	QUISOCALA	EUSEBIO TEOF	02173382	947526804	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
32	18/03/2015	CENTENO	GONZALES	YOEL	10523104	996306018	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
33	18/03/2015	CENTENO	PACTA	RONALD ELBO	44031923	984907778	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
34	18/03/2015	CHACO	FLORES	WALTER	44367567	951143656	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
35	18/03/2015	CHAHUAYO	CHOQUE	HUBERT ADAN	44476245	974404468	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
36	18/03/2015	CHARA	BERNA	WILBER	42263835	947551308	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
37	18/03/2015	CHAUCA	CONDEÑA	JORGE	24810509	958668568	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
38	18/03/2015	CHILQUETUMA	LUQUE	HUBER	41594588	984007463	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
39	18/03/2015	CHIPANA	QUISPE	HUMBERTO	45883157	990012290	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
40	18/03/2015	CHIPANA	YUCASI	SALOMON	02064145	990841111	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
41	18/03/2015	CHULLO	NOA	CLAUDIO	42488654	949969946	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
42	18/03/2015	CHURATA	CHATA	HUGO VICENTE	43634279	993865053	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
43	18/03/2015	CJURO	LLAMOCCA	LUIS	42350724	985360510	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
44	18/03/2015	COAQUIRA	MENDOZA	ROGER PELE	40844037	977325234	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
45	18/03/2015	COAQUIRA	FLORES	FRANCISCO RO	01284244	950987954	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
46	18/03/2015	CONDORI	CHAISA	JULIO	24885141	-	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
47	18/03/2015	CONDORI	PARI	VICTOR	41597017	990723280	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
48	18/03/2015	CONTRERAS	CHALCO	AMERICO	41135215	990909780	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
49	18/03/2015	CORDOVA	VERASTEGUI	CECILIO	20437347	964649965	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
50	18/03/2015	CRESPO	HUAMANI	RICARDO YONA	46240732	998853367	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
51	18/03/2015	CUBA	RAMOS	LEONCIO FELIP	23258716	999898261	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
52	18/03/2015	CUCHO	HUAYNACHO	MIGUEL ANGEL	45752946	954940409	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
53	18/03/2015	DE LA CRUZ	DE LA CRUZ	MARCO ANTON	45109929	945412473	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
54	18/03/2015	ESPINOZA	RUELAS	RICARDO	40736921	981777339	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
55	18/03/2015	FERNANDEZ	PEREZ	HERMILO	40624337	949784910	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
56	18/03/2015	FERNANDEZ	MERINO	RAUL EDILBER	44426591	95588949	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
57	18/03/2015	FLORES	PARIDES	CHRISTIAN MAN	42965965	054-334564	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
58	18/03/2015	FLORES	TTITO	ROGER WILLIAM	45547131	948516176	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
59	18/03/2015	FLOREZ	QUIRITA	DEMETRIO	40547136	984026225	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
60	17/03/2015	GARCIA	MOLINA	RAUL	24810335	959710119	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL

61	17/03/2015	GAYONA	RIVERA	DANTE	46634361	986548739	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
62	17/03/2015	GUTARRA	HUAMAN	JUAN CARLOS	44543271	948591640	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
63	17/03/2015	GUTIERREZ	APAZA	ELIAS ARTURO	40040779	957593800	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
64	17/03/2015	HACHIRCANA	CHUCTAYA	FRILAN	43425335	978121769	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
65	17/03/2015	HALANOCA	CRUZ	PERCY	44806649	989419164	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
66	17/03/2015	HALANOCCA	MAMANI	MAURO CECILIO	24585100	984989873	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
67	17/03/2015	HANCCO	CHOQUEHUANO	ROGER	42068116	951426337	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
68	17/03/2015	HANCCOCCALL	PACCAYA	URIEL JUAN	44571453	959856548	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
69	17/03/2015	HANCCOCCALL	CABRERA	JUAN	40298803	949517525	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
70	17/03/2015	HAÑARI	APAZA	MILWUAR	43330716	948545070	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
71	17/03/2015	HERRERA	ZAPANA	ALBERTO	45030315	947668089	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
72	17/03/2015	HUAHUASONCCO	MAMANI	EDMUNDO	46041437	996663235	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
73	17/03/2015	HUALLPA	MEZA	ROGELIO	43381420	96234418	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
74	17/03/2015	HUAMAN	ORTIZ	ELVIN	42222398	959425814	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
75	17/03/2015	HUAMAN	LAURA	JUAN CARLOS	42540599	994414161	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
76	17/03/2015	HUAMANI	FLOREZ	RODOLFO	42281832	996024373	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
77	17/03/2015	HUAMANI	PACCAYA	CLAUDIO	41165486	979818193	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
78	17/03/2015	HUARACHA	VELASCO	MARCELINO JO	41246728	957895343	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
79	17/03/2015	HUARACAYA	QUISPE	ALFONSO	20089547	-	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
80	17/03/2015	HUARHUA	ASTO	VICTOR MANUE	40304813	956635535	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
81	17/03/2015	HUAYLLA	CJUNO	RICHARD	46788452	946703520	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
82	17/03/2015	HUIZA	CONTRERAS	FULGENCIO	19908665	965083812	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
83	17/03/2015	HUMAYASI	CCALLO	JULIO ANTONIO	24881775	984061338	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
84	17/03/2015	JAHUIRA	TAYPE	WALTER OSBAL	44924314	988525016	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
85	17/03/2015	JARA	TACO	DENIS	43606943	975330252	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
86	17/03/2015	JARA	VILCA	SANTOS HILARI	40338263	943156052	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
87	17/03/2015	KANA	CHUMA	CLAUDIO	40572724	971244726	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
88	17/03/2015	KCANA	PUMA	HILDER RENE	41869206	949305706	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
89	17/03/2015	LACCACTA	CHIPA	TORIBIO	29535172	948124110	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
90	17/03/2015	LAIME	SONCCO	RODOLFO	46037703	957777670	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
91	17/03/2015	LEANDRES	MINGA	JORGE EUSEBIO	24811342	-	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
92	17/03/2015	LEON	DAMIAN	JOSE CARLOS	09509472	968267758	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
93	17/03/2015	LLAMOCCA	NINQUISPE	JULIAN	42197156	973930532	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
94	17/03/2015	LLAMOCCA	CHACO	JUAN DE DIOS	42226665	958189144	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
95	17/03/2015	MAMANI	HUAYTA	HUGO	15217823	973577734	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
96	17/03/2015	MAMANI	TURPO	CRISOSTOMO F	41090753	980253329	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
97	17/03/2015	MAMANI	QUISPE	CEFERINO FER	44359232	973534298	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
98	17/03/2015	MAMANI	PUMA	HUBER SIXTO	42860207	988382438	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
99	17/03/2015	MAMANI	ZAPANA	GABINO YLDEF	02173308	968002027	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
100	17/03/2015	MANTILLA	VARGAZ	JOSE PORFIRIO	26653126	99933742	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
101	17/03/2015	MARCAS	CHOCCELAHUA	ENRIQUE	46101561	950687709	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
102	17/03/2015	MAYHUIRE	MARTINEZ	SOCRATES	44503588	958427990	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
103	17/03/2015	MAYO	VILCA	EDGAR	45839257	983973493	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
104	17/03/2015	MEDINA	PACCO	JOSE ANGEL	45775839	948445225	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
105	17/03/2015	MEDINA	ZUÑIGA	YSMAEL	24780498	978647081	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
106	17/03/2015	MENDOZA	BARTOLO	NAZARIO VICTO	21118849	992354907	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
107	17/03/2015	MERCADO	CHOQUEHUANO	WALTER MATIA	29640526	964577675	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
108	17/03/2015	MIRANDA	VELASQUEZ	HENRY GONZAL	42411139	-	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
109	17/03/2015	MORALES	QUISPE	RAUL	42225647	947699306	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
110	17/03/2015	NINA	NINA	CESAR ALEXAN	43949457	993412468	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
111	17/03/2015	OHA	PANCCA	ROBER	41738236	952805025	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
112	17/03/2015	QUEDA	USCA	ALFONSO	41753559	998020295	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
113	17/03/2015	ORTEGA	HUAYHUACURI	VIDAL IGNACIO	44424602	978250370	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
114	17/03/2015	PACCAYA	ARPHI	CALIXTO	44517910	988710994	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
115	17/03/2015	PAUCA	MENDOZA	NOE	42459587	951829185	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
116	18/03/2015	PAUCARA	ROSAS	ANGEL	42055927	951139546	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
117	18/03/2015	PAUCCARA	CONDORI	CECILIO	24889051	974760578	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
118	18/03/2015	PAUCCARA	PACCA	RICHAR	24895444	958595853	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
119	18/03/2015	PERALES	SOLGORRE	ERICSON ABEL	41763901	-	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
120	18/03/2015	PERALTA	QUISPISAYHUA	HENRRY	44646221	955680081	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
121	18/03/2015	PEREZ	LUIS	EULOGIO	44244142	982708108	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
122	18/03/2015	PEREZ	TICONA	HUGO ALIPIO	41153704	950878142	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
123	18/03/2015	PONCE	LLAMCCAYA	YHONGER	42988881	991898120	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
124	18/03/2015	PUMA	ZARATE	RODOLFO GODI	29117419	983662297	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
125	18/03/2015	PUMA	QUISPE	EBERTH FERDY	43933557	99660726	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
126	18/03/2015	PUÑO	MIRANDA	SIXTO JOEL	43537338	953735309	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
127	18/03/2015	QUICANO	HUANCA	SANTIAGO	42835621	950910149	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
128	18/03/2015	QUILCA	CUTIPA	ALEJANDRO	01298431	944050204	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
129	18/03/2015	QUISPE	GUTIERREZ	RENÉ HUMBER	41255812	995806012	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
130	18/03/2015	QUISPE	QUISPE	JULIO CESAR	43785462	940841588	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
131	18/03/2015	QUISPE	TAIPE	JOSE LUIS	41675484	993083300	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
132	18/03/2015	QUISPE	REVILLA	BELISARIO	43726136	988562378	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
133	18/03/2015	QUISPE	PARIONA	WILBER	43577270	988483903	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
134	18/03/2015	QUISPE	ESTOFANERO	FRAN REYNALD	42458185	950410070	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
135	18/03/2015	QUISPE	QUISPE	WILFREDO	45442755	956600040	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
136	18/03/2015	QUISPE	TITO	WILLIAM	43605618	943215021	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
137	18/03/2015	QUISPE	VELIZ	GENARO	29517432	954730140	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
138	18/03/2015	QUISPELUZA	TUNCO	LUIS ROGER	43975396	957597526	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
139	18/03/2015	RAMIREZ	GUTIERREZ	BENJAMIN	44356688	954000144	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
140	18/03/2015	RAMOS	MARRUQUIN	DIEGO ALVARO	70890997	291-2291	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL

141	18/03/2015	RAMOS	CHOQUE	LUIS GERMAN	42473711	-	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
142	18/03/2015	RIVAS	HUAMAN	ISMAEL ELISEO	42660108	940612174	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
143	18/03/2015	RIVERA	ARRIVILCA	WILFREDO	02416070	964694066	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
144	18/03/2015	RIVERA	CAHUASCANCC	FERNANDO	43209308	984153997	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
145	18/03/2015	SAAVEDRA	RODRIGUEZ	JUVENAL YURI	45039034	961090014	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
146	18/03/2015	SAICO	CACERES	ELVIS	46703852	958617786	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
147	18/03/2015	SAIRE	PFOCCO	RUBEN	23997503	951175652	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
148	18/03/2015	SALAS	MANCO	EDVI JESUS	42681187	958899024	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
149	18/03/2015	SALAZAR	ALEJO	ESMERLY	44014936	959613206	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
150	18/03/2015	SALAZAR	PONCE	CESAR	40594240	980469219	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
151	18/03/2015	SALCEDO	ROJAS	ALFONSO	42221601	957481084	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
152	18/03/2015	SALCEDO	SOTO	JESUS	30584844	956600638	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
153	18/03/2015	SANCHEZ	MAMANI	RAUL MORONI	47880474	944099401	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
154	18/03/2015	SENCIA	NINAQUISPE	BELTRAN	24893345	981782667	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
155	18/03/2015	SENTENO	MAMANI	FIDEL	43952260	946881483	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
156	18/03/2015	SERPA	QUISPE	NILO	44779739	997054391	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
157	18/03/2015	SUCARI	PACORI	FLORENTINO	01557877	-	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
158	18/03/2015	SULLCA	ROQUE	LEONIDAS	41551347	999654201	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
159	18/03/2015	SUNI	QUISPE	EUSEBIO	41945116	954874049	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
160	18/03/2015	SUPHO	CCAMA	SAMUEL	40095040	973973651	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
161	18/03/2015	TACO	CHOQUE	LUIS ANTONIO	46086151	953877463	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
162	18/03/2015	TANCAYLLO	HUAMANVILCA	DILMAN	46138206	958236371	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
163	18/03/2015	TANCAYLLO	MERMA	MIGUEL	40236988	954725064	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
164	18/03/2015	TANCAYLLO	VELASCO	JESUS	45203948	958713120	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
165	18/03/2015	TAYPE	AGUILAR	JULIO CESAR	42044248	991589915	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
166	18/03/2015	TAYPE	MELO	WILFREDO VICT	42900481	944062754	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
167	18/03/2015	TICONA	MAMANI	ROBERTO	42389345	944602517	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
168	18/03/2015	TICONA	PUÑO	JAVIER	43910223	968197885	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
169	18/03/2015	TITO	CHOQUE	GILBERTO LEON	44285530	949495353	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
170	18/03/2015	TORRES	DAVILA	JULIO CESAR	80200483	962636467	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
171	18/03/2015	TOTOCAYO	TORRES	RENE OSVALDO	45108243	948812236	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
172	18/03/2015	USCA	PAUCCAMA	EDGAR	45279695	977831274	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
173	18/03/2015	USURIAGA	LAZARO	RUBEN LYNDON	04216503	959508354	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
174	18/03/2015	VARGAS	PRADO	ISRAEL	42337680	999322278	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
175	18/03/2015	VILCA	COAQUIRA	FÉLIX	29560455	984931193	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
176	18/03/2015	VILCA	QUISPE	WILBER	41805192	958642990	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
177	18/03/2015	YANQUE	TIZNADO	PABLO	45541422	-	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
178	18/03/2015	YAURI	UMIRE	JESUS	43312803	-	CIA MINERA ARES	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
179	12/06/2015	APARCO	HUILLCAS	EZEQUIEL	23441700	972656042	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
180	12/06/2015	APARCO	CAHUANA	JUAN PABLO	72275876	-	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
181	12/06/2015	APARCO	OSORIO	VICTOR	23470257	-	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
182	12/06/2015	APARCO	OSORIO	MARINO	43998810	-	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
183	12/06/2015	ARROYO	ENCISO	OSCAR	23365232	-	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
184	12/06/2015	ASTOQUILCA	HUAMANI	JULIAN GREGOR	30494148	987486175	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
185	12/06/2015	BELZARIO	CAHUI	DAVID SAMUEL	70192753	982925562	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
186	12/06/2015	BELTRAN	CONDORI	JHIMMY LUIS	44424630	952051887	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
187	12/06/2015	BENANCIO	ORTEGA	MILTON ANTON	22873983	956641024	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
188	12/06/2015	CAMARGO	CASTANEDA	GENARO	09956574	980596022	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
189	12/06/2015	CHAÍÑA	COLQUEHUANG	PAUL	43872155	951063203	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
190	12/06/2015	CHOCCE	QUISPE	MELANIO	72275996	942098947	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
191	12/06/2015	CHOCCE	HUINCHO	PEDRO	42143971	966528012	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
192	12/06/2015	CHOCCE	HUILLCAS	JULIAN	23443898	951037557	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
193	12/06/2015	CHOCCE	OCHOA	CENTENO	43863025	945771422	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
194	12/06/2015	CONDORE	HUARCAYA	EDILBERTO	23445140	-	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
195	12/06/2015	CORDOVA	SULLA	RAUL JHON	80870809	994416089	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
196	12/06/2015	CUADRADO	VASQUEZ	RAFAEL	46526204	949934281	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
197	12/06/2015	CUCHULA	OCHOA	RUBEN	40799238	-	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
198	12/06/2015	DURAN	HUAMANI	VICTOR	44310160	984185425	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
199	12/06/2015	ESPINOZA	NARAZA	WILDER ALEX	60320477	978272006	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
200	12/06/2015	FLORES	RAYNI	DAMIAN ALEJAN	09724487	-	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
201	12/06/2015	GAGO	ALIANO	ROGELIO ELIAS	44796454	952840029	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
202	12/06/2015	GARCIA	CONCE	SAMUEL	46975139	946799760	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
203	12/06/2015	GARCIA	DE LA CRUZ	FREDY	42479413	950280849	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
204	12/06/2015	HANAMPA	ASTO	FELIMON	74350844	957130417	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
205	12/06/2015	HUACHO	LLANCARI	ROBERTO TORI	46984048	991618522	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
206	12/06/2015	HUACHO	LIMA	ANGEL	70248651	986024083	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
207	12/06/2015	HUACHO	LLANCARI	VICTORIANO	73866211	991223650	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
208	12/06/2015	HUACHO	HUINCHO	LAZARO	23465052	998585398	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
209	12/06/2015	HUACHO	LIMA	ALBERTO HILAR	40556546	-	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
210	12/06/2015	ICHUHUAYTA	HUAMANI	REINALDO	48313549	959088067	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
211	12/06/2015	ILLANES	OCHOA	RUBEN	43264791	-	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
212	12/06/2015	JANAMPA	CUCHULA	CONSTANTINO	46188847	975665992	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
213	12/06/2015	LIMA	ICHPAS	JULIO	44078837	990053579	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
214	12/06/2015	LLANCARI	CHOCCELAHUA	MARCELO	23463767	997374081	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
215	12/06/2015	LLAVILLA	MAMANI	VICTOR DANIEL	48311099	940419306	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
216	12/06/2015	LLAVILLA	MAMANI	ABAD	44743689	973175887	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
217	12/06/2015	MAMANI	CONDORI	VIDAL	02048356	973612680	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
218	12/06/2015	MAMANI	MACHACA	GILBER	45827542	948847521	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
219	12/06/2015	MARCAÑAUPA	OCHOA	GILBERTO	71646324	993129884	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
220	12/06/2015	MARCAÑAUPA	HUACHO	JUSTINIANO	23465031	940708704	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL

221	12/06/2015	MARTINEZ	QUISPE	ELIAS	71029632	982888998	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
222	12/06/2015	MARTINEZ	QUISPE	JOSE VICTOR	22099340	983376371	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
223	12/06/2015	MENDOZA	ALVARES	MARIO	80178709	-	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
224	12/06/2015	MENDOZA	TAIPE	EUSEBIO	23470963	965687048	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
225	12/06/2015	ÑAHUI	ROMANI	RIGOBERTO	47697716	968607065	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
226	12/06/2015	ORDOÑEZ	TAIPE	JORDAN	46856989	-	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
227	12/06/2015	ORDOÑEZ	TAIPE	HERNAN	44570288	969091476	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
228	12/06/2015	ORDOÑEZ	TAYPE	ALFREDO	41209562	986655168	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
229	12/06/2015	OSTACASA	GRANADOS	JULIO MARTEL	20668101	-	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
230	12/06/2015	PALACIOS	MATOS	ABNER LINDON	43731942	962564043	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
231	12/06/2015	PALACIOS	MILLAN	RAFAEL ALEXAI	42726997	995211750	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
232	12/06/2015	PAQUIYURI	HUINCHO	GILBERTO	72282382	998511224	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
233	12/06/2015	PAQUIYURI	CHAHUAYLACC	ZOSIMO	23466002	947006584	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
234	12/06/2015	PRIMO	MORO	ALEXANDER MI	45986617	982632755	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
235	12/06/2015	QUISPE	CHANCAS	GILBERTO	47319436	992370528	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
236	12/06/2015	QUISPE	CHANCAS	JAVIER	41110385	992013240	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
237	12/06/2015	QUISPE	HUACHO	JUAN	23466499	992087576	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
238	12/06/2015	QUISPE	APAZA	SERGIO JAVIER	02042786	940813081	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
239	12/06/2015	QUISPE	BUENDIA	FORTUNATO	71222293	-	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
240	12/06/2015	QUISPE	CHANCAS	DEMETRIO	71563282	942774045	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
241	12/06/2015	QUISPE	QUISPE	PERCY LUIS	46192187	-	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
242	12/06/2015	RAYMUNDO	CAMONES	MAXIMILIANO	40482109	967770165	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
243	12/06/2015	SUPO	BUSTINCIO	BERNARDO	01294763	946605222	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
244	12/06/2015	TOLEDO	GARCES	ANTHONY XAVI	75194556	992227317	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
245	12/06/2015	VARGAS	PALACIOS	DALMER VICTO	45669517	945545518	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
246	12/06/2015	VILCA	APAZA	ALBERTO	02164051	956103942	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
247	12/06/2015	VILCA	AVELLANEDA	GOMERT JACIN	10039916	7974957	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
248	12/06/2015	ZELA	SUCAPUCA	YHON	70525584	968551981	MINERA SCORPION S.A	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
249	10/03/2016	ALDERETE	CONTRERAS	FREDY ANTONI	47379332	980817338	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
250	10/03/2016	ALDERETE	CONTRERAS	LUIS RUBEN	43480867	943236553	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
251	10/03/2016	APAZA	MAMANI	EDWIN	44838741	958119479	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
252	10/03/2016	APAZA	MAMANI	WILBER	44765354	973611848	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
253	10/03/2016	ATOCCSA	CCAHAUAY	JESUS	43190901	956296594	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
254	09/03/2015	AUCCASI	ATAHUA	ALEX	41171921	997332205	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
255	09/03/2015	CAHUA	CANAZA	ISAC RENE	43908406	940088212	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
256	09/03/2015	CAJALLA	ATIQUIPA	ISRAEL	46730743	935039507	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
257	09/03/2015	CARHUAS	CORAHUA	LEOCADIO	70759370	931404987	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
258	10/03/2016	CARRASCO	COCHHI	AVELINO	48108483	977109523	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
259	10/03/2016	CASAVILCA	QUISPE	MARCELO HONI	40547901	962718085	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
260	09/03/2015	CASAVILCA	QUISPE	SIMEON EDUAR	72102235	987426552	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
261	09/03/2015	CCALLO	YNFA	WILSON	48254516	946687197	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
262	09/03/2015	CHONTA	SARMIENTO	FRANK	46216126	992727237	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
263	10/03/2016	CLARES	CUSI	BENJAMIN	70794926	967600654	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
264	10/03/2016	COLORADO	MEZA	RICARDO CARL	43657311	-	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
265	09/03/2016	COLQUE	AROTAIPE	GERARDO	44221537	953232474	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
266	10/03/2016	CRUZ	MARCA	ABRAHAM MOIS	44038979	955795020	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
267	10/03/2016	CRUZ	MARCA	ESPIRITU	40046071	-	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
268	10/03/2016	CRUZ	MARCA	LUIS ALBERTO	40805804	963440148	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
269	09/03/2016	CUADROS	HUAYTA	ALBERTO	42795653	987315362	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
270	10/03/2016	CULE	RAMOS	ROBERTO	40505786	989175061	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
271	09/03/2016	FERNANDEZ	QUISPE	FELIX	41215038	989297220	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
272	10/03/2016	GARIBAY	GONZALES	JUAN LUIS	28855030	941044206	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
273	10/03/2016	GARRIAZO	FLORES	LAURO JAVIER	44364735	949290389	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
274	10/03/2016	GODOY	MEZA	JHONY EDGAR	40769350	991746144	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
275	10/03/2016	GONZALES	GARCIA	MARVIN LUIS	47221256	976233564	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
276	10/03/2016	GUERRA	RAYME	ELMER	46097182	973117572	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
277	09/03/2016	GUILLEN	SARASI	JUAN CARLOS	47428835	964365095	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
278	10/03/2016	GUTIERREZ	RIVAS	FREDY	46045133	975477031	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
279	10/03/2016	GUTIERREZ	INCA	FEDERICO	43969676	987773330	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
280	10/03/2016	HANCCO	HUARCAYA	RAUL HUMBER	42470874	-	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
281	10/03/2016	HUARCAYA	SANTARIA	JOSE	28818533	966300388	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
282	16/03/2016	JAYO	PARADO	FREDY	44745903	961452693	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
283	09/03/2016	LAGAYCHUCO	OLIVARES	LEONEL JOSELI	41918110	989020545	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
284	10/03/2016	LANDA	CORAHUA	JULIO	28850278	940916796	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
285	10/03/2016	LLACCHUA	CHIPANA	WILVER	46098911	993799595	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
286	10/03/2016	MEJIA	CASA FRANCA	FROTALCO	41890317	992855792	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
287	09/03/2016	MENDOZA	ZEVALLOS	JOSE	40374414	959500455	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
288	10/03/2016	MERMA	SUNI	SEVERO RAUL	73491513	986817752	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
289	10/03/2016	MERMA	MERMA	ROBERTO	24884291	-	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
290	09/03/2016	MERMA	NARREA	WASHINGTON	40231008	-	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
291	09/03/2016	MERMA	SUNI	FREDY	45516692	-	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
292	10/03/2016	MUÑOZA	CANALES	EDWIN JESUS	45529442	991429948	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
293	10/03/2016	ÑAHUI	RAMIREZ	RENE	45508485	984479828	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
294	10/03/2016	ONOFRE	ARREDONDO	ORLANDO CRIS	44636322	984363403	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
295	10/03/2016	ONOFRE	HUAÑAC	PEPE ORLANDO	41528508	984369525	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
296	10/03/2016	PALOMINO	CASTILLO	JORGE	82825154	955848205	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
297	10/03/2016	PALOMINO	POMA	JUAN	47634507	993866716	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
298	10/03/2016	PAREDES	GUERREROS	PABLO ELIAS	70058590	952338590	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
299	16/03/2016	PINO	AGUILAR	BETTO	46230644	987751240	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
300	10/03/2016	PUMACHAHUA	ROJAS	CESAR JUVENA	45005900	982810068	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL

301	10/03/2016	PUMACHAHUA	ROJAS	OSCAR	47710482	961738260	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
302	10/03/2016	QUISPE	LICLA	FORTUNATO	28809423	452132	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
303	10/03/2016	QUISPE	RIVAS	MIGUEL	44233080	997217529	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
304	10/03/2016	RAMIREZ	MARCA	EMERSON	44242979	-	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
305	16/03/2016	RAMOS	ARQUINEGO	ALEJANDRO	47537009	940771261	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
306	10/03/2016	RIVAS	ROJAS	NESTOR	42707867	963878023	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
307	09/03/2016	RIVAS	POMA	FREDDY	71060945	974543268	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
308	09/03/2016	RIVAS	TAPAHUASCO	NEXAR RAFAEL	46838165	-	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
309	10/03/2016	ROJAS	QUINTANA	ANGEL	41626929	997637292	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
310	10/03/2016	SALGUERON	SANCHEZ	JOSE ANTONIO	41164398	991370095	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
311	10/03/2016	SANCHEZ	HUAMAN	EDGAR ANACLE	28809427	966195645	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
312	09/03/2016	SOTO	PARCO	JUAN	28809573	940070012	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
313	10/03/2016	SUASACA	PACOMPIA	JORGE	29580249	950313694	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
314	10/03/2016	SUCLUPE	BANCES	GREGORIO	40775005	017344285	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
315	10/03/2016	TAYA	ALBARADO	MARTIN POLES	44870112	952401420	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
316	10/03/2016	TAYA	ALVARADO	NARCISO	28855306	987774818	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
317	10/03/2016	VELASQUEZ	CCORAHUA	ANTONIO VIRGI	10235956	966868704	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
318	10/03/2016	YUPANQUI	BELLIDO	LUDWIN LEONE	40238958	-	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
319	10/03/2016	ZAMUDIO	SALOME	AVEL LINER	20439986	948666074	EXPLORACIONES ANDINAS S.	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
320	25/04/2016	ALAGON	CARRION	CESAR	20105295	943663192	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
321	26/04/2016	ALFARO	RAYMUNDO	EDWIN	41831077	988423337	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
322	26/04/2016	ALIAGA	QUISPILAYA	CLODOVEO FRA	42743604	964064348	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
323	26/04/2016	ALVARO	MONTES	WLIAN	43012218	964822863	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
324	26/04/2016	APARI	PARIONA	HUGO JAVIER	15413974	982310998	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
325	25/04/2016	APARI	PALOMINO	WILBER	22196222	976539838	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
326	26/04/2016	APARI	CRISOSTOMO	DIOMEDES	44272148	962597676	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
327	26/04/2016	APAZA	QUISPE	ANTONIO ABAD	80609475	983827611	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
328	25/04/2016	ARIAS	QUISPE	ALFREDO	21572413	962826355	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
329	26/04/2016	ARONES	TOMAYRO	MISAE	42401722	999967048	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
330	25/04/2016	ARROYO	CONDORI	ANGEL	47365706	064-216130	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
331	25/04/2016	BARRIENTOS	ARIAS	OSCAR	29087075	964992140	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
332	26/04/2016	CALDERON	CUYA	JOHNNY	44923763	931820288	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
333	25/04/2016	CALDERON	BOCANEGRA	AUSBERTO	18165490	945456911	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
334	25/04/2016	CARHUAMACA	BASTIDAS	DIDI	41839194	965377694	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
335	26/04/2016	CARHUAPOMA	RAMOS	ORLANDO RUD	44027830	958673601	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
336	26/04/2016	CASTILLO	SANCHEZ	WILDER	42602781	940455118	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
337	25/04/2016	CCAULLA	JIMENEZ	ISAIAS	40431494	969557849	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
338	26/04/2016	CCORIMANYA	CCONISLLA	JUAN	24879033	----	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
339	25/04/2016	CELIS	ESPINOZA	FREDDY ERLUF	42916925	----	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
340	25/04/2016	CONDE	ANGULO	CAYO SERGIO	29086202	930932025	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
341	26/04/2016	CONDE	BARRIENTOS	CARLOS ALBER	45174201	935728385	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
342	25/04/2016	CONDE	ANGULO	EULER	44549469	990625819	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
343	25/04/2016	CONDE	ANGULO	WILMER	44272146	935367188	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
344	25/04/2016	CONDE	MEDINA	JUAN CARLOS	42096760	966001264	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
345	26/04/2016	CONDE	MENDEZ	HUBHER	44843092	951908430	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
346	26/04/2016	COZ	CARBAJAL	LINCOL GOMER	80105608	931842653	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
347	26/04/2016	CRISOSTOMO	VILLAGARAY	DANIEL ENRIQU	71752514	987437174	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
348	25/04/2016	CRUZ	ARIAS	ALFREDO	46754791	963939089	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
349	25/04/2016	CRUZ	LLAMCCAYA	SATURNINO	29087073	995171209	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
350	26/04/2016	CUSI	FLORES	FELIX	29084631	----	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
351	26/04/2016	CUTI	VALDEZ	JESUS	41860253	935434736	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
352	26/04/2016	CUYA	MENDEZ	TEOFILO MARC	21559970	931820649	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
353	26/04/2016	DIAZ	POMA	JUAN CARLOS	42519203	954415207	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
354	26/04/2016	ECHEA	CUBA	GERSON ALEJA	43064641	930455479	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
355	26/04/2016	FERNANDEZ	ÑAHUINCOPA	ZENOBIO	23258268	963528559	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
356	25/04/2016	FLORES	PAUCAR	NELSON WILIAM	47441306	961734394	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
357	26/04/2016	FLORES	CONDE	OCTAVIO	44152324	965673075	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
358	25/04/2016	FLORES	HUANCA	BASILIO	45509284	935719879	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
359	25/04/2016	FLORES	MENDEZ	EMILIANO	43042254	963847156	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
360	26/04/2016	GARAY	GOZME	JULIO	29081773	950184066	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
361	26/04/2016	GARAY	MERCADO	MELCIADEZ CE	43024100	----	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
362	25/04/2016	GARCIA	LAZO	ELMER	46483869	955755882	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
363	26/04/2016	GRANADOS	ARIAS	JUAN RUBEN	46359101	948500081	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
364	25/04/2016	GRANADOS	MALDONADO	LUIS HUGO	20412339	963783653	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
365	25/04/2016	GUTIERRES	CALDERON	TEODORO AMB	29087054	966881196	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
366	26/04/2016	GUTIERRES	ARIAS	NICOLAS	46185111	948638559	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
367	26/04/2016	GUTIERREZ	RAYMUNDO	REMIGIO	28480357	990922288	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
368	25/04/2016	HUACHO	ICHPAS	WILDER	45679984	961000217	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
369	26/04/2016	HUACHO	PAQUIYAUURI	JOSE	44630784	996590983	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
370	25/04/2016	HUAMAN	CHAVEZ	ZENON	41167782	966939509	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
371	26/04/2016	HUAMAN	CHAVEZ	JOHNNY	40804898	979929772	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
372	25/04/2016	HUAMAN	LEON	CRISILDO FIDEL	41609991	986302287	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
373	25/04/2016	HUAMANI	HUAMAN	GILBERTO	41793222	----	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
374	25/04/2016	HUARIPAUCA	POMASONCCO	RAUL ISAAC	29087093	966032135	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
375	26/04/2016	HUINCHO	CHANCAS	MAURO	44931151	988044403	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
376	26/04/2016	INGA	CHUQUILLANQ	ANTONIO	44403518	980679065	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
377	26/04/2016	IPURRE	TUCTA	ARQUIMIDES	10436169	966931423	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
378	25/04/2016	IPURRE	TOMAYRO	WILFREDO	80119892	940758327	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
379	25/04/2016	JANAMPA	LIMA	MILTON PERCY	07522379	989744157	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
380	25/04/2016	LAURA	HUARCAYA	JONATHAN	45029231	964794428	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA

381	26/04/2016	LLANTOY	GUTIERREZ	GRIMALDO	28313363	942182994	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
382	26/04/2016	LOAYZA	QUISPE	MARDONIO	44325610	990862132	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
383	25/04/2016	LOZANO	POMASUNCO	RIGOBERTO JUJ	20693248	-----	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
384	26/04/2016	MACHACCA	YUCRA	HILARIO	41551203	969001718	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
385	25/04/2016	MANANI	CARHUAZ	BRIAN JHERSSO	72664108	962046720	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
386	25/04/2016	MARCOS	ORIHUELA	ROMULO EDWIN	43460766	957704527	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
387	26/04/2016	MAYHUA	OLARTE	JUAN JOSE	44520241	947834749	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
388	25/04/2016	MAYHUA	CONDORI	RAUL	21011384	-----	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
389	25/04/2016	MEDINA	ENRIQUEZ	SALVADOR	19922048	-----	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
390	26/04/2016	MENDEZ	RAFAELE	AQUILINO	70979885	953648323	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
391	26/04/2016	MENDEZ	CHIPANA	MARIO	29086933	966622061	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
392	26/04/2016	MENDEZ	ORE	HEGELIANO	41174017	956268024	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
393	26/04/2016	MENDEZ	QUISPE	JOSE LUIS	41594542	953722411	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
394	25/04/2016	MITMA	FLORES	ZINDOLFO	40346966	969834246	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
395	25/04/2016	NOA	ORE	RONALD YECIL	43171931	967986861	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
396	26/04/2016	ORE	ARIAS	HERNAN	45256635	965696351	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
397	25/04/2016	ORE	FLORES	SEFERINO ORIG	40912954	964140066	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
398	25/04/2016	ORE	CRUZ	WILFREDO	42543107	984590319	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
399	26/04/2016	ORE	VICENTE	JOSE LUIS	43384081	951931275	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
400	25/04/2016	OSORIO	OSORIO	CIRILO PASCUA	43554135	966168165	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
401	25/04/2016	PALACIOS	INOCENTE	ROBERT	20060193	-----	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
402	25/04/2016	PALOMINO	ORE/JON	DAVID	80607092	-----	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
403	25/04/2016	PALOMINO	NOA	EUDOSIO	22292920	941014818	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
404	26/04/2016	PAQUIYURI	MARCAÑAUPA	MODESTO	20994753	956227766	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
405	25/04/2016	PARIONA	ALIAGA	ERICK	46378918	996994855	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
406	25/04/2016	PAUCCARIMA	BARRIENTOS	SATURNINO	42038032	977278157	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
407	26/04/2016	PAULINO	VILLOGAS	EDGAR JUAN	42102004	963940626	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
408	26/04/2016	POMA	PRETEL	ALFREDO	28224001	942348189	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
409	26/04/2016	POMALAYA	DIONICO	SAUL DAVID	41533752	956453560	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
410	25/04/2016	QUILCA	HUALPA	JORGE RUBEN	41488484	982026619	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
411	25/04/2016	QUINTO	CERRON	RICHARD RAFA	42758531	956833857	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
412	26/04/2016	QUISPE	TITO	WILDER	42027480	988508341	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
413	25/04/2016	QUISPE	ALVARO	ANTONIO	21549272	930920840	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
414	25/04/2016	QUISPE	ARIAS	CELESTINO	29087171	990590725	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
415	26/04/2016	QUISPE	JANAMPA	JUAN MISAEL	47219795	956824813	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
416	25/04/2016	QUISPE	MIRANDA	HUGO	02169167	935626261	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
417	25/04/2016	QUISPE	CASAVARDE	NESTOR	29087090	975253799	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
418	26/04/2016	RAFAELE	FLORES	OLIMPIO	46336993	990406633	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
419	25/04/2016	RAFAELE	FLORES	WILBER LEONAR	43554479	961544487	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
420	26/04/2016	RAFAELE	FLORES	ALDO	47037258	943638317	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
421	26/04/2016	RAMIREZ	ESPINOZA	OWBALDO	29087110	98956286	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
422	25/04/2016	RAMOS	MESCUA	LUIS ENRIQUE	70304326	944334847	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
423	25/04/2016	RAMOS	CLEMENTE	JAVIER JHON	44063112	972657437	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
424	25/04/2016	RAYMUNDO	CHERO	HECTOR	32545004	989173868	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
425	26/04/2016	RAYMUNDO	LLAMACCAYA	RUIZ FABIAN	47568655	969248267	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
426	26/04/2016	REQUENA	OSORIO	JONATAN CESA	45120286	963919780	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
427	25/04/2016	REYES	VENTURA	FELIPE	19700401	948695858	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
428	25/04/2016	ROJAS	FLORES	DIEGO PASCUA	21571682	950034470	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
429	26/04/2016	ROJAS	ALVARO	OLFER	47200308	935451655	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
430	25/04/2016	ROMANI	MENDEZ	KUPER	44336573	969794206	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
431	25/04/2016	SAAVEDRA	SAAVEDRA	EPIFANIO ALEJ	19570250	969749991	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
432	25/04/2016	SACCATOMA	VICENTE	DONATO	29098533	971718289	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
433	25/04/2016	SANCHEZ	ALVAREZ	HENRY JUAN	44962377	995541978	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
434	25/04/2016	SEDANO	JORGE	NILSON	45641867	987419063	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
435	26/04/2016	SENCE	CUENCA	HECTOR	40341689	971256501	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
436	25/04/2016	SENCE	ALVARO	JOSE	48225748	959035756	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
437	26/04/2016	SENCE	CUENCA	EDWIN	43165207	999999250	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
438	26/04/2016	SILVESTRE	ORE	MACEDONIO	29087102	983671698	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
439	26/04/2016	SOLANO	GOMEZ	LUCIANO	23277588	991837752	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
440	26/04/2016	SOSA	ROMANI	FRANKLIN	44602286	970016703	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
441	25/04/2016	SOTO	TORRES	FELIX PERCY	46521241	950111752	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
442	25/04/2016	SUAREZ	TELLO	JAVIER EDWR	22292205	971535808	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
443	26/04/2016	TACAS	QUISPE	GILFREDO	41279453	985622238	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
444	25/04/2016	TAIPE	POMA	ROY EDWIN	43047027	940005858	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
445	26/04/2016	TICLLACURI	PARIONA	EMILIO	23258554	989943657	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
446	26/04/2016	TITO	FLORES	GREGORIO	44355999	942490500	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
447	26/04/2016	TORRES	FLORES	CLAUDIO	10643066	-----	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
448	26/04/2016	TORRES	QUISPE	RAUL	23465349	967728702	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
449	25/04/2016	UTOS	TABOADA	CARLOS	09812863	-----	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
450	25/04/2016	VARGAS	VILLCAS	WALTER	80138620	967619730	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION EN MINERIA MECANIZADA
451	26/04/2016	VELASCO	VELAZCO	SANTOS FAUST	43150766	974508753	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL
452	26/04/2016	VILCA	HUAMAN	FELICIANO	29351837	965955935	CATALINA HUANCA SOCIEDAD	PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL

ANEXO 4: LISTA DE BENEFICIARIOS ENCUESTADOS

Código de proyecto	Número de encuesta	Nombre completo	No. de DNI	Perfil Evaluado
C-14-16	1	Acevedo Choque, Jose Antonio	41423098	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	2	Achircana Condori, Fernando	42183546	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	3	Acuta Casquino, Doroteo Alan	43812772	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	4	Alderete Contreras, Fredy Antonio	47379332	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	5	Alderete Contreras, Luis Ruben	43480867	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	6	Ali Ruelas, Oscar David	46245734	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	7	Ali Salazar, Primitivo Toribio	29606856	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	8	Aliaga Charrez, Elar Wily	43738365	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	9	Alvarez Coaquira, Aguido Hilario	29711167	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	10	Ancalle Quispe, Clemente	30408096	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	11	Aparco Cahuana, Juan Pablo	72275876	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	12	Aparco Huilcas, Ezequiel	23441700	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	13	Aparco Osorio, Víctor	23470257	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	14	Astoquilca Huamani, Julian Gregorio	30494148	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	15	Atocsa Ccahuay, Jesus	43190901	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	16	Ayqui Apaza, Henry Johny	10752046	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	17	Barrios Coyla, Deive Martin	70143561	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	18	Bautista Millio, Eber	46992075	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	19	Bedregal Torres, Wilfredo	42698391	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	20	Belizario Cahui, David Samuel	70192753	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	21	Bellido Saavedra, Lucio	42475318	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	22	Benancio Ortega, Milton Antonio	22873983	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	23	Benavente Apaza, Zacarias	01269950	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	24	Benavente Ruelas, Remigio Maximo	02398381	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	25	Boza Castillo, Aroldo	46473609	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	26	Cabana Ocsa, Godofredo	45387708	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	27	Cabana Quispe, Hugo	41383815	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	28	Cahuana Vilca, Rufo	02298171	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	29	Calla Diaz, Yony	44956637	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	30	Carrasco Cocchi, Avelino	48108483	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	31	Castro Fernandez, Gabino Elton	44335101	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	32	Ccallo Yucra, Celedonio	80077111	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	33	Centeno Gonzales, Yoel	10523109	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	34	Centeno Pacta, Ronald Elbo	44031923	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	35	Chaco Flores, Walter	44367567	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	36	Chahuayo Choqque, Hubert Adan	44476245	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	37	Chaiña Colquehuanca Paul	43872155	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	38	Chara Berna, Wilber	42263835	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	39	Chauca Condeña, Jorge	24810509	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	40	Chilquetuma Luque, Huber	41594588	Perforación y Voladura en Minería Convencional

C-14-16	41	Chipana Quispe, Humberto	45883157	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	42	Chipana Yucasi, Salomon	02064145	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	43	Chocce Huillcas, Julian	23443898	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	44	Chocce Huincho, Pedro	42143971	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	45	Chocce Ochoa, Centeno	43863025	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	46	Chocce Quispe, Melanio	72275996	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	47	Chullo Noa, Claudio	42488654	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	48	Cjuro Llamocca, Luis	42350724	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	49	Coaquira Flores, Francisco Roberto	01284244	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	50	Coaquira Mendoza, Roger Pele	40844037	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	51	Condore Huarcaya, Edilberto	23445140	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	52	Condori Chaisa, Julio	24885141	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	53	Condori Pari, Victor	41597017	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	54	Cordova Sulla, Yon Raul	80870809	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	55	Cordova Verastegui, Cecilio	20437347	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	56	Crespo Huamani, Ricardo Yonatan	46240732	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	57	Cuadrado Vasquez, Rafael	46526204	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	58	Cuba Ramos, Leoncio Felipe	23258716	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	59	Cuchula Ochoa, Ruben	40799238	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	60	Cule Ramos, Roberto	40505786	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	61	De La Cruz De La Cruz, Marco Antonio	45109929	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	62	Duran Huamani, Victor	44310160	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	63	Espinoza Naraza, Wilder Alex	60320477	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	64	Espinoza Ruelas, Ricardo	40736921	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	65	Fernandez Merino, Raul Edilberto	44426591	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	66	Fernandez Perez, Hermilio	40624337	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	67	Flores Paredes, Christian Manuel	42965965	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	68	Flores Raymi, Damian Alejandro	09724487	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	69	Flores Ttito, Roger William	45547131	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	70	Florez Quirita, Demetrio	40547136	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	71	Gago Aliano, Rogelio Elias	44796454	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	72	Garcia Conce, Samuel	46975139	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	73	Garcia De La Cruz, Fredy	42479413	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	74	Garcia Molina, Raul	24810335	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	75	Gonzales Garcia, Marvin Luis	47221256	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	76	Guerra Rayme, Elmer	46097182	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	77	Guillen Sarasi, Juan Carlos	47428835	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	78	Gutarra Huaman, Juan Carlos	44543271	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	79	Gutierrez Apaza, Elias Arturo	40040779	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	80	Halanocca Mamani, Mauro Cecilio	24585100	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	81	Hanampa Asto, Felimon	74350844	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	82	Hanco Choquehuanca, Roger	42068116	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	83	Hanccoccallo Cabrera, Juan	40298803	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	84	Hanccoccallo Paccaya, Uriel Juan	44571453	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	85	Hañari Apaza, Milwuar	43330716	Perforación y Voladura en Minería Convencional

C-14-16	86	Huacho Huincho, Lazaro	23465052	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	87	Huacho Lima, Alberto Hilario	40556546	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	88	Huacho Llancari, Roberto Toribio	46984048	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	89	Huacho Llancari, Victoriano	73866211	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	90	Huahuasoncco Mamani, Edmundo	46041437	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	91	Huaman Laura, Juan Carlos	42540599	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	92	Huaman Ortiz, Elvin	42222398	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	93	Huamani Florez, Rodolfo	42281832	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	94	Huamani Paccaya, Claudio	41165486	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	95	Huaracha Velasco, Marcelino Jorge	41246728	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	96	Huarcaya Quispe, Alfonso	20089547	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	97	Huarcaya Santaria, Jose	28818533	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	98	Huarhua Asto, Víctor Manuel	40304813	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	99	Huiza Contreras, Fulgencio	19908665	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	100	Humayasi Ccallo, Julio Antonio	24881775	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	101	Ichuhuayta Huamani, Reynaldo	48313549	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	102	Illanes Ochoa, Ruben	43264791	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	103	Janampa Cuchula, Constantino	46188847	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	104	Jara T aco, Denis	43606943	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	105	Jara Vilca, Santos Hilario	40338263	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	106	Jayo Parado, Fredy	44745903	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	107	Kana Chuma, Claudio	40572724	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	108	Kcana Puma, Hilder Rene	41869206	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	109	Laccacta Chipa, Toribio	29535172	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	110	Laime Soncco, Rodolfo	46037703	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	111	Leandres Minga, Jorge Eusebio	24811342	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	112	Lima Ichpas, Julio	44078837	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	113	Llamocca Chaco, Juan De Dios	42226665	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	114	Llamocca Ninaquispe, Julian	42197156	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	115	Llancari Choccelahua, Marcelo	23463767	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	116	Llavilla Mamani, Abad	44743689	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	117	Llavilla Mamani, Víctor Daniel	48311099	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	118	Mamani Condori, Vidal	02048356	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	119	Mamani Huayta, Hugo	15217823	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	120	Mamani Machaca, Gilber	45827542	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	121	Mamani Puma, Huber Sixto	42860207	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	122	Mamani Quispe, Ceferino Fermin	44359232	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	123	Mamani Turpo, Crisostomo Fredy	41090753	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	124	Mamani Zapana, Gabino Yldefonso	02173308	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	125	Marcañaupa Huacho, Justiniano	23465031	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	126	Marcañaupa Ochoa, Gilberto	71646324	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	127	Marcas Choccelahua, Enrique	46101561	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	128	Mayhuire Martinez, Socrates	44503588	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	129	Mayo Vilca, Edgar	45839257	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	130	Medina Pacco, Jose Angel	45775839	Perforación y Voladura en Minería Convencional

C-14-16	131	Mendoza Bartolo, Nazario Victor	21118849	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	132	Mendoza Taípe, Eusebio	23470963	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	133	Mercado Choquehuanca, Walter Matia	29640526	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	134	Miranda Velasquez, Henry Gonzalo	42411139	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	135	Morales Quispe, Raul	42225647	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	136	Muñoa Canales, Edwin Jesus	45529442	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	137	Nina Nina, Cesar Alexander	43949457	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	138	Ñahui Ramirez, Rene	45508485	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	139	Ñahui Romani, Rigoberto	47697716	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	140	Oha Pancca, Rober	41738236	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	141	Ojeda Usca, Alfonso	41753559	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	142	Ordoñez Taípe, Jordan	46856989	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	143	Ordoñez Taype, Alfredo	41209562	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	144	Ortega Huayhuacuri, Vidal Ignacio	44424602	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	145	Ostacasa Granados, Julio Martel	20668101	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	146	Paccaya Arphi, Calixto	44517910	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	147	Palacios Matos, Abner Lindon	43731942	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	148	Palacios Millan, Rafael Alexander	42726997	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	149	Paquiyaui Chahuayacc, Zosimo	23466002	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	150	Paquiyaui Huincho, Gilberto	72282382	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	151	Pauca Mendoza, Noe	42459587	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	152	Paucara Rosas, Angel	42055927	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	153	Pauccara Condori, Cecilio	24889051	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	154	Pauccara Pacca, Richar	24895444	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	155	Perales Solgorre, Ericson Abel	41763901	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	156	Peralta Quispisayhua, Henry	44646221	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	157	Perez Luis, Eulogio	44244142	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	158	Perez T icona, Hugo Alipio	41153704	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	159	Primo Moro, Alexander Miler	45986617	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	160	Puma Quispe, Eberth Ferdy	43933557	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	161	Puma Zarate, Rodolfo Godofredo	29117419	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	162	Puño Miranda, Sixto Joel	43537338	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	163	Quicaño Huanca, Santiago	42835621	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	164	Quispe Apaza, Sergio Javier	02042786	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	165	Quispe Chancas, Javier	41110385	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	166	Quispe Estofanero, Fran Reynaldo	42458185	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	167	Quispe Gutierrez, Renè Humberto	41255812	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	168	Quispe Huacho, Juan	23466499	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	169	Quispe Pariona, Wilber	43577270	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	170	Quispe Quispe, Julio Cesar	43785462	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	171	Quispe Quispe, Percy Luis	46192187	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	172	Quispe Quispe, Wilfredo	45442755	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	173	Quispe Revilla, Belisario	43726136	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	174	Quispe Rivas, Miguel	44233080	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	175	Quispe Taípe, Jose Luis	41675484	Perforación y Voladura en Minería Convencional

C-14-16	176	Quispe Veliz, Mercedes Genaro	29517432	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	177	Quispeluzza T unco, Luis Roger	43975396	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	178	Ramirez Gutierrez, Benjamin	44356688	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	179	Ramos Choque, Luis German	42473711	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	180	Ramos Marruquin, Diego Alvaro	70890997	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	181	Raymundo Camones, Maximiliano	40482109	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	182	Rivas Huaman, Ismael Eliseo	42660108	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	183	Rivera Arrivilca, Wilfredo	02416070	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	184	Saavedra Rodriguez, Juvenal Yuri	45039034	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	185	Saico Caceres, Elvis	46703852	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	186	Salas Manco, Edvi Jesus	42681187	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	187	Salazar Alejo, Esmerly	44014936	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	188	Salcedo Rojas, Alfonso	42221601	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	189	Salcedo Soto, Jesus	30584844	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	190	Sanchez Mamani, Raul Moroni	47880474	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	191	Sencia Ninaquispe, Beltran	24893345	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	192	Senteno Mamani, Fidel	43952260	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	193	Serpa Quispe, Nilo	44779739	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	194	Suasaca Pacompia, Jorge	29580249	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	195	Sucari Pacori, Florentino	01557877	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	196	Sullca Roque, Leonidas	41551347	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	197	Supho Ccama, Samuel	40095040	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	198	Supo Bustincio, Bernardo	01294763	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	199	Taco Choque, Luis Antonio	46086151	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	200	Tancaylo Huamanvilca, Dilman	46138206	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	201	Tancaylo Merma, Miguel	40236988	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	202	Taya Albarado, Martin Poles	44870112	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	203	Taya Alvarado, Narciso	28855306	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	204	Taype Aguilar, Julio Cesar	42044248	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	205	Taype Melo, Wilfredo Victoriano	42900481	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	206	Ticona Mamani, Roberto	42389345	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	207	Ticona Puño, Javier	43910223	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	208	Tito Choque, Gilberto Leonidas	44285530	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	209	Toledo Garces, Anthony Xavier	75194556	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	210	Torres Davila, Julio Cesar	80200483	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	211	Usca Pauccama, Edgar	45279695	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	212	Usuriaga Lazaro, Ruben Lyndon	04216583	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	213	Vargas Palacios, Dalmer Victor	45669517	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	214	Vargas Prado, Israel	42337680	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	215	Vilca Apaza, Alberto	02164051	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	216	Vilca Avellaneda, Gomert Jacinto	10039916	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	217	Vilca Coaquira, Félix	29560455	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	218	Vilca Quispe, Wilber	41805192	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	219	Yanque Tiznado, Pablo	45541422	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	220	Yauri Umire, Jesus	43312803	Perforación y Voladura en Minería Convencional
C-14-16	221	Zela Sucapuca Yhon	70525584	Perforación y Voladura en Minería Convencional

ANEXO 5: INSTRUMENTOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS APLICADOS EN EL EEF

ENCUESTA SOCIO ECONÓMICA Y LABORAL - LÍNEA 2 - DEPENDIENTE E INDEPENDIENTE EVALUACIÓN FINAL - 14° CONCURSO



Código de proyecto

de encuesta

A. DATOS GENERALES DEL BENEFICIARIO

A.1 Nombre completo

A.2 DNI

B. EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO

B.1 Desde su participación en el proyecto (mencionar nombre) hasta el día de hoy, ¿Usted ha seguido algún curso de capacitación, diplomado o especialización? 1 Si 2 No (Ir a C.1)

Sobre los cursos de capacitación, diplomados o especializaciones indique lo siguiente:

B.2 Nombre del curso, diplomado, especialización	B.3 Financiamiento	B.4 Tipo de Institución que dictó el curso	B.5 ¿Usted obtuvo algún diploma, constancia o certificado?
	1. Propio 2. Financiado por la empresa y por mi 3. Financiado totalmente por la empresa 4. Financiado por terceros 5. Financiado por el proyecto	1 Universidad 2 Inst. de Educación Superior 3 CETPRO 4 Municipalidad 5 La propia empresa 6 Otro (especificar)	1 Si 2 No
Cod.			

C. CONDICIÓN DE ACTIVIDAD (DESPÚES DE PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES)

C.1 Del (día)... al (día)... del (mes) ¿eras el dueño o socio de un negocio/taller/empresa? 1 Si (Ir a C.5) 2 No

C.2 Del (día)... al (día)... del (mes) ¿trabajaste en un negocio/taller/empresa de tu familia? 1 Si (Ir a C.5) 2 No

C.3 Del (día)... al (día) ... del (mes) ¿realizaste algún trabajo o cachuelo? 1 Si (Ir a C.7) 2 No

C.4 Aunque no trabajaste en ese período, ¿tenías algún trabajo al que seguramente ibas a volver? 1 Si (Ir a C.7) 2 No

C.5 Si C.1=1 o C.2=1, Además del negocio/taller, ¿realizaste del (día)... al (día)... del (mes)... algún trabajo como dependiente?

1 Si 2 No (Ir a C.8)

C.6 ¿Cuál consideras que es tu ocupación principal?

1 El trabajo en el negocio (Ir a C.8) 2 El trabajo dependiente (Ir a C.7)

C.7 El trabajo realizado como dependiente... ¿Está relacionado al perfil ocupacional evaluado?

1 Si (Ir a D.1) 2 No (Ir a F.1)

C.8 El trabajo en el negocio/taller/empresa como dueño o socio... ¿Está relacionado al perfil ocupacional evaluado?

1 Si (Ir a E.1) 2 No (Ir a F.1)

D. EMPLEO DEPENDIENTE (PERÍODO DE REFERENCIA: SEMANA PREVIA A LA ENCUESTA)

ATENCIÓN: ENCUESTADOR, COMENTAR REITERADAMENTE QUE LA INFORMACIÓN DE ESTE MÓDULO ESTÁ RELACIONADA A LA OCUPACIÓN CERTIFICADA COMO DEPENDIENTE.

D.1 ¿Actualmente te encuentras trabajando? 1 Si (incluye de vacaciones, licencia, etc) 2 No (desempleado) (Ir a D.16)

D.2 ¿Continúas en la empresa donde trabajabas antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si 2 No

D.3 ¿Continúas en la misma ocupación que desempeñabas antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si (Pasará a D.5) 2 No

D.4 ¿Cuál es la ocupación que desempeñas actualmente?

_____ Cod.

D.5 Sólo si D.2=2, Nombre de la empresa donde laboras actualmente

D.6 Sólo si D.2=2, ¿A qué se dedica el negocio o empresa para la que trabajas actualmente?

_____ Cod.

D.7 ¿Continúas con el sueldo que tenías antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si 2 No

D.8 ¿En tu ocupación (mencionar nombre).... te pagan... (encuestador, leer alternativas)?

1 Diario 2 Semanal 3 Quincenal 4 Mensual

D.9 ¿Cuánto fue el último ingreso que recibiste por (mencionar ocupación) en(mencionar frecuencia de D.8)?

D.10 ¿Cuántas horas trabajaste del (día)..... al (día)..... en tu (mencionar nombre de ocupación)?

1 Domingo	<input type="text"/>	3 Martes	<input type="text"/>	5 Jueves	<input type="text"/>	7 Sábado	<input type="text"/>
2 Lunes	<input type="text"/>	4 Miércoles	<input type="text"/>	6 Viernes	<input type="text"/>	8 Total	<input type="text"/>

D.11 ¿Bajo qué tipo de contrato trabajas o trabajaste en esta ocupación?

1 Contrato indefinido, permanente	<input type="checkbox"/>	6 Contrato de aprendizaje	<input type="checkbox"/>
2 Contrato a plazo fijo	<input type="checkbox"/>	7 Locación de Servicios, Servicios No Personales	<input type="checkbox"/>
3 Estuvo en período de prueba	<input type="checkbox"/>	8 No Sabe	<input type="checkbox"/>
4 Convenio de Formación Laboral Juvenil	<input type="checkbox"/>	9 Sin contrato	<input type="checkbox"/>
5 Prácticas pre profesionales	<input type="checkbox"/>	10 Otro (Especifique)	<input type="checkbox"/>

D.12 ¿Tiene seguro de salud? 1 Sí, ESSALUD 2 Sí, SIS 3 Sí, seguro privado 4 No

D.13 Sólo si D.13=1 o 2 o 3, ¿Este seguro de salud ha sido proporcionado por tu empleador? 1. Si 2. No

D.14 ¿Cuál es el sistema de pensiones al que está afiliado?

1 Sistema Privado de Pensiones (AFP) 2 Sistema Nacional de Pensiones (ONP) 3 Otro..... 4 Ninguno

D.15 En ese trabajo, negocio o establecimiento ¿cuántas personas trabajan?

1 Sólo yo trabajo	<input type="checkbox"/>	4 De 21 a 50 personas	<input type="checkbox"/>
2 Menos de 10 personas	<input type="checkbox"/>	5 De 51 a 200 personas	<input type="checkbox"/>
3 De 11 a 20 personas	<input type="checkbox"/>	6 Más de 200 personas	<input type="checkbox"/>

PASAR A E.15

D.16 ¿Estás buscando trabajo? 1 Si 2 No

D.17 Si D.16=2, ¿Por qué no estás buscando trabajo?

1 No hay trabajo	<input type="checkbox"/>	4 Falta de experiencia	<input type="checkbox"/>	7 Problema de salud	<input type="checkbox"/>
2 Se cansó de buscar	<input type="checkbox"/>	5 Sus estudios no lo permiten	<input type="checkbox"/>	8 Falta de documentos	<input type="checkbox"/>
3 Por su edad	<input type="checkbox"/>	6 Las tareas del hogar se lo impidieron	<input type="checkbox"/>	9 Otro (especificar)	<input type="checkbox"/>

E. EMPLEO INDEPENDIENTE (PERÍODO DE REFERENCIA: SEMANA PREVIA A LA ENCUESTA)

ATENCIÓN: ENCUESTADOR, COMENTAR REITERADAMENTE QUE LA INFORMACIÓN DE ESTE MÓDULO ESTÁ RELACIONADA A LA OCUPACIÓN CERTIFICADA COMO INDEPENDIENTE.

E.1 ¿A qué se dedica(ba) el negocio/taller o trabajo por cuenta propia que realiza(ba)? Cod.

E.2 ¿Este negocio/taller o trabajo por cuenta propia es el mismo que tenías antes del proyecto ... (mencionar nombre) ?
 1. Si 2. No, antes del proyecto no tenía negocio/taller o trabajo por cuenta propia 3. No, es otro negocio

E.3 ¿Por qué razón decidiste formar un negocio/taller o trabajar por cuenta propia? (considerar hasta las dos principales respuestas)

1. No encontró trabajo asalariado	<input type="checkbox"/>	3. Por tradición familiar	<input type="checkbox"/>	5. Controlo mi tiempo	<input type="checkbox"/>
2. Obtiene mayores ingresos como trabajador independiente	<input type="checkbox"/>	4. Quiere ser independiente	<input type="checkbox"/>	6. Otro	<input type="checkbox"/>

E.4 ¿Por qué razón formaste el negocio/taller/trabajo por cuenta propia en ese giro del negocio?
Encuestador: considere hasta 2 respuestas.

1. Yo o uno de mis socios habíamos tenido un negocio en ese giro	<input type="checkbox"/>	6. Es un giro fácil de manejar	<input type="checkbox"/>
2. Yo o uno de mis socios habíamos trabajado como dependiente en ese giro	<input type="checkbox"/>	7. Es un giro rentable	<input type="checkbox"/>
3. Es un giro que requiere poca inversión	<input type="checkbox"/>	8. Por tradición familiar	<input type="checkbox"/>
4. En la zona no había muchos competidores	<input type="checkbox"/>	9. Otro	<input type="checkbox"/>
5. Es un giro con demanda (actual y/o potencial)	<input type="checkbox"/>		

E.5 ¿Tu negocio/taller/trabajo por cuenta propia está ubicado en (leer alternativas)?

1 Taller o local comercial dentro de la vivienda	<input type="checkbox"/>	5 Puesto fijo/improvisado en mercado de abastos	<input type="checkbox"/>
2 Local en un establecimiento diferente a la vivienda	<input type="checkbox"/>	6 En el domicilio de los clientes	<input type="checkbox"/>
3 En la vía pública, sin puesto fijo	<input type="checkbox"/>	7 Otro (especificar)	<input type="checkbox"/>
4 En la vía pública, puesto fijo	<input type="checkbox"/>		

E.6 ¿Tu negocio/taller/trabajo por cuenta propia cuenta con ...

... (leer alternativas)?

1 RUC	<input type="checkbox"/>	6 Licencia de funcionamiento	<input type="checkbox"/>	11 Cuenta de correo electrónico	<input type="checkbox"/>
2 Minuta de Constitución	<input type="checkbox"/>	7 Declaración Anual ante SUNAT	<input type="checkbox"/>	12 Registro de ventas informal	<input type="checkbox"/>
3 Inscripción en SUNARP	<input type="checkbox"/>	8 Inscripción en REMYPE	<input type="checkbox"/>	13 Registro de compras informal	<input type="checkbox"/>
4 Libros contables	<input type="checkbox"/>	9 Cuenta bancaria	<input type="checkbox"/>		
5 Planilla de personal	<input type="checkbox"/>	10 Página web	<input type="checkbox"/>		

Encuestador: En las preguntas E.7 y E.8, el período de referencia es los últimos 12 meses previos al ingreso del beneficiario al proyecto. Período de referencia para E.7 y E.8: Del ...(mes). del (año) al ...(mes). del (año)

E.7 Entre (señalar el período de referencia) ¿Cuáles fueron los meses de alta, baja y ventas normales en su negocio?

(Marcar con X donde corresponda)

Temporada de	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Set.	Oct.	Nov.	Dic.
Alta												
Baja												
Normal												
Sin ventas												

E.8 Entre (señalar período de referencia) ¿Cuáles han sido las ventas por temporada de tu negocio y de esa cantidad, cuánto quedó para ti? (En Nuevos Soles)

Temporada	Ventas	Ganancia
Mes de temporada alta		
Mes de temporada baja		
Mes Normal		
Mes sin ventas		

Use Hoja de Ayuda #1

Entrevistador: Calcule estos montos al término de la entrevista para consistencia de la información.

N° meses con venta: 1/	Total ventas	Total ganancias
Total anual	S/.	S/.

1/ Ver Nro. de meses por temporada en respuestas de C.7

E.9 ¿Cuántos trabajadores había en tu negocio? (no considere al beneficiario)

Tipo de trabajadores por permanencia:

Eventuales	Permanentes	Total

Tipo de trabajadores por relación con el dueño:

Familiares remunerados	TFNR	No familiares	Total

E.10 ¿Cuántas horas al día estaba abierto tu negocio?

1. Lunes a viernes	2. Sábado	3. Domingo

E.11 ¿Quiénes fueron tus principales clientes?

Encuestador: marcar máximo 3 alternativas

1 Ambulantes	<input type="checkbox"/>	6 Estado	<input type="checkbox"/>
2 Mayoristas	<input type="checkbox"/>	7 Agente/empresa exportadora	<input type="checkbox"/>
3 Consumidores individuales	<input type="checkbox"/>	8 Familiares/amigos/vecinos	<input type="checkbox"/>
4 Empresas de menos de 10 trabajadores	<input type="checkbox"/>	9 Otro (especifique)	<input type="checkbox"/>
5 Empresas de más de 10 trabajadores	<input type="checkbox"/>		

E.12 ¿De dónde provenían tus clientes (encuestador, leer alternativas)?

Encuestador: marcar máximo 3 alternativas

1. Distrito donde está ubicado el negocio	<input type="checkbox"/>	4. En otras regiones	<input type="checkbox"/>
2. Provincia donde está ubicado el negocio (incluye alternativa anterior)	<input type="checkbox"/>	5. En el extranjero	<input type="checkbox"/>
3. Región donde está ubicado el negocio	<input type="checkbox"/>		

E.13 ¿Tu empresa pertenecía a alguna organización/asociación/gremio empresarial?

1. Si 2. No

E.14 ¿Qué ventajas has conseguido de participar en esa organización/asociación/gremio empresarial?

(de ser el caso, considerar las 2 más importantes respuestas)

1. Acceder a información sobre nuevos clientes	<input type="checkbox"/>	6. Mejorar la producción	<input type="checkbox"/>
2. Acceder a información sobre nuevos proveedores	<input type="checkbox"/>	7. Mejorar la calidad de mi producto	<input type="checkbox"/>
3. Acceder a información sobre técnicas de producción	<input type="checkbox"/>	8. Ninguna	<input type="checkbox"/>
4. Capacitación en mercado	<input type="checkbox"/>	9. Otro (especificar).....	<input type="checkbox"/>
5. Capacitación sobre técnicas de producción	<input type="checkbox"/>		

E.15 ¿Cuánta experiencia laboral tienes como ... (nombrar el perfil en el que va a ser evaluado)?

Encuestador: considerar aquí la experiencia total, ya sea como independiente o como dependiente

1. Años 2. Meses 3. Días

F. SOBRE EL PROCESO DE EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES

F.1 Perfil ocupacional en el que fue evaluado _____ Cod.

F.2 ¿Cómo se enteró del proceso de evaluación de competencias laborales?

Respuesta espontánea. Marcar hasta 3 alternativas.

- | | | | |
|--|--------------------------|--|--------------------------|
| 1 Por un folleto, revista, periódico | <input type="checkbox"/> | 4 Por medio de un amigo, familiar o vecino | <input type="checkbox"/> |
| 2 Por algún representante de la empresa donde labora | <input type="checkbox"/> | 5 Otro (Especificar)..... | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> | | |

3 La institución certificadora realizó una charla promovida por la empresa

F.3 ¿Su participación en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales fue voluntaria u obligatoria?

- 1 Voluntaria 2 Obligatoria

F.4 ¿Cuál fue el principal motivo por el cual usted decidió participar en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?

Respuesta espontánea. Marcar hasta 3 alternativas.

- | | | | |
|---|--------------------------|---|--------------------------|
| 1 Para mejorar mis ingresos laborales | <input type="checkbox"/> | 4 Para evaluar mi desempeño en la ocupación | <input type="checkbox"/> |
| 2 Para obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo | <input type="checkbox"/> | 5 Para mejorar mis oportunidades laborales como independiente | <input type="checkbox"/> |
| 3 Para ascender en la empresa | <input type="checkbox"/> | 6 Otra (Especificar)..... | <input type="checkbox"/> |
- (Pasará a F.6)

F.5 ¿Por qué cree que la empresa decidió participar en el proceso de certificación de competencias laborales?

- | | | | |
|---|--------------------------|--|--------------------------|
| 1 Porque quiere tener una buena imagen frente a los clientes | <input type="checkbox"/> | 4 Porque quiere seleccionar a los mejores trabajadores | <input type="checkbox"/> |
| 2 Porque tiene una buena política frente a los recursos humanos | <input type="checkbox"/> | 5 No sabe | <input type="checkbox"/> |
| 3 Porque quiere saber en qué capacitar | <input type="checkbox"/> | 6 Otra (Especificar)..... | <input type="checkbox"/> |

F.6 Pensando en el primer momento en que se enteró del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, ¿cree que le iba a resultar (encuestador, leer alternativas)?

- 1 Muy difícil 2 Algo difícil 3 Algo fácil 4 Muy fácil

F.7 Ahora que culminó el proceso de Evaluación de certificación de competencias laborales, ¿Considera que le resultó ... (encuestador, leer alternativas)?

- 1 Muy difícil 2 Algo difícil 3 Algo fácil 4 Muy fácil

F.8 ¿Se preparó para la evaluación?

- 1 Si 2 No (Pasará a F.10)

F.9 ¿En qué consistió su preparación?

Respuesta espontánea.

- | | |
|--|--------------------------|
| 1 Revisó manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar | <input type="checkbox"/> |
| 2 Recibió recomendaciones de amigos o compañeros de trabajo que conocen del proceso de certificación | <input type="checkbox"/> |
| 3 Antes de la evaluación recibió capacitación del centro certificador | <input type="checkbox"/> |
| 4 Otra (Especifique) | <input type="checkbox"/> |

F.10 Sobre las siguientes frases, califique si está "Muy de acuerdo", "De acuerdo", "En desacuerdo", "Muy en desacuerdo"

1 = Muy de acuerdo 2 = De acuerdo 3 = En desacuerdo 4 = Muy en desacuerdo

- | | |
|--|--------------------------|
| 1. Antes del proceso de evaluación, el evaluador me proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación | <input type="checkbox"/> |
| 2. Antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL | <input type="checkbox"/> |
| 3. El lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso | <input type="checkbox"/> |
| 4. Los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles | <input type="checkbox"/> |
| 5. La retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente | <input type="checkbox"/> |
| 6. El evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación | <input type="checkbox"/> |
| 7. Los tiempos de la evaluación fueron adecuados | <input type="checkbox"/> |
| 8. El ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo | <input type="checkbox"/> |

F.11. ¿Cuál fue el resultado de su evaluación? 1= Competente Laboral 2= No competente laboral

F.12 ¿Está de acuerdo con el resultado de su evaluación? 1 Si (Pasará a F.14) 2 No

F.13 Si F.12=2, ¿Por qué no está de acuerdo con el resultado de su evaluación?

- | | |
|---|--------------------------|
| 1 La evaluación trató temas que no corresponden a mi perfil ocupacional | <input type="checkbox"/> |
| 2 El evaluador no fue claro, preciso en su explicación | <input type="checkbox"/> |
| 3 El evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación | <input type="checkbox"/> |
| 4 El lugar donde se realizó la evaluación no fue el más adecuado | <input type="checkbox"/> |
| 5 Otro | <input type="checkbox"/> |

F.14 ¿Recibió su Plan de Empleabilidad? 1 Si 2 No (Pasará a F.19)

F.15 ¿Leyó su Plan de Empleabilidad? 1 Si 2 No (Pasará a F.18)

F.16 ¿Considera que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación (mencionar nombre de la ocupación certificada)?

- 1 Si, totalmente 2 Si, parcialmente 3 No

F.17 Si F.16=2 o 3, ¿Por qué?

- | | | | |
|---|--------------------------|---|--------------------------|
| 1 El Plan contiene información muy general | <input type="checkbox"/> | 3 El Plan contiene información poco precisa que me permita tomar decisiones | <input type="checkbox"/> |
| 2 El Plan no me brinda alternativas de solución | <input type="checkbox"/> | 4 Otra | <input type="checkbox"/> |

F.18 Si D.15=2, ¿Por qué no leyó su Plan de Empleabilidad?

- | | | | |
|-------------------------------|--------------------------|---|--------------------------|
| 1 No tiene tiempo para leerlo | <input type="checkbox"/> | 3 No está de acuerdo con los resultados del proceso de evaluación | <input type="checkbox"/> |
| 2 No le interesa leerlo | <input type="checkbox"/> | 4 Otro | <input type="checkbox"/> |

F.19 Sólo si F.11-1=1, ¿recibió su certificado o constancia?

- 1 Si 2 No

F.20 ¿Cuáles son los beneficios que Usted ha conseguido del proceso de certificación de competencias laborales?
(Encuestador, leer alternativas, colocar 1=Si, 2=No)

- | | |
|--|--------------------------|
| 1 Ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en la ocupación | <input type="checkbox"/> |
| 2 Ha obtenido reconocimiento de sus compañeros de trabajo | <input type="checkbox"/> |
| 3 Ha obtenido un aumento de sueldo | <input type="checkbox"/> |
| 4 Ha sido promovido a una ocupación de mayor nivel de responsabilidad en su empresa | <input type="checkbox"/> |
| 5 Ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo | <input type="checkbox"/> |
| 6 Le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad | <input type="checkbox"/> |
| 7 Le ha permitido postular a empresas más grandes | <input type="checkbox"/> |
| 8 Ha firmado un contrato de trabajo con su empresa que le brinda mayor estabilidad laboral | <input type="checkbox"/> |
| 9 La empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación | <input type="checkbox"/> |
| 10 No le ha traído ningún beneficio | <input type="checkbox"/> |
| 11 Le ha permitido permanecer en la empresa, porque ésta exige que sus trabajadores se certifiquen como parte de su política interna | <input type="checkbox"/> |
| 12 Otra (Especifique) | <input type="checkbox"/> |

F.21 ¿Qué situaciones negativas han tenido lugar después del proceso de certificación de competencias laborales?

- | | | | |
|--|--------------------------|---|--------------------------|
| 1 Ha perdido el empleo | <input type="checkbox"/> | 5 No le han aumentado el sueldo/salario | <input type="checkbox"/> |
| 2 Permanece en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno | <input type="checkbox"/> | 6 No ha ocurrido ninguna situación negativa | <input type="checkbox"/> |
| 3 Ha descendido en jerarquía en su centro laboral | <input type="checkbox"/> | 7 Otras (Especifique) | <input type="checkbox"/> |
| 4 Ha tenido problemas con sus jefes | <input type="checkbox"/> | | |

F.22 ¿Qué es lo que necesitaría, además de la certificación de competencias laborales, para mejorar las condiciones laborales en su trabajo?

- | | | | |
|--|--------------------------|---|--------------------------|
| 1 Capacitación en cursos técnicos - productivos | <input type="checkbox"/> | 5 Información de oportunidades de empleo | <input type="checkbox"/> |
| 2 Capacitación en administración/gestión/dirección de negocios | <input type="checkbox"/> | 6 Aprender a afrontar una entrevistas de trabajo, elaborar CV | <input type="checkbox"/> |
| 3 Fortalecimiento de habilidades personales | <input type="checkbox"/> | 7 No necesito nada | <input type="checkbox"/> |
| 4 Asesoría especializada en temas laborales | <input type="checkbox"/> | 8 Otra (Especifique)..... | <input type="checkbox"/> |

F.23 ¿Si tuviera que pagar por la certificación de competencias laborales hubiese estado de acuerdo con ser evaluado?

- 1 Si 2 No

F.24 Si F.23=1, ¿Cuánto hubiese estado dispuesto a pagar por ser evaluado?

S/.

G. SOBRE LA APLICACIÓN DE LA FICHA

G.1 Nombre del encuestador _____

G.2 Nombre del supervisor _____

G.3 Fecha de aplicación de la entrevista _____

G.4 Comentarios/observaciones _____

Anexo 5-A

Metodología para evaluar a la Institución Ejecutora

Los puntos relevantes para evaluar el desempeño de la IE son los siguientes:

- a. **Pertinencia:** Está relacionada con el diseño del proyecto y se refiere a si se establecieron los objetivos correctos de acuerdo a la identificación de los problemas o necesidades reales. Su análisis debe enfocar los siguientes aspectos:
- Verificar si la zona de intervención del proyecto contaba con demanda potencial para realizar la certificación de competencias laborales (CCL) en los perfiles ocupacionales seleccionados.
 - El proyecto y la estrategia de intervención tuvieron los siguientes aspectos:
 - La claridad y consistencia de la estrategia de intervención planteada.
 - Si los indicadores del Marco Lógico estuvieron bien definidos y si permiten medir adecuadamente los resultados obtenidos.
 - La pertinencia de la estrategia de difusión y sensibilización a las empresas y a los trabajadores, tomando en cuenta las características del servicio a ofrecer y el perfil de los trabajadores y de las empresas.
 - La estrategia de focalización permite identificar a beneficiarios que cumplan los requisitos indicados en las bases del concurso de FONDOEMPLEO.
 - El proceso de evaluación de la CCL fue el adecuado tomando en cuenta el perfil del beneficiario y de las empresas.
 - Los riesgos y supuestos establecidos se adecúan a la realidad del proyecto y están adecuadamente definidos.
 - Analizar si la identificación y el establecimiento de sinergias con aliados/socios de la zona de intervención fue adecuada.
- b. **Eficacia:** Este criterio identifica cómo las actividades se han materializado en resultados, en términos de cantidad, calidad y cronograma previsto. El análisis de la eficacia se debe enfocar en los siguientes aspectos:
- ¿Cuáles son las actividades críticas del proyecto, es decir, aquellas imprescindibles para el logro de los resultados?
 - ¿Se lograron llevar a cabo todas las actividades de acuerdo a lo previsto?
 - En caso de no haberse logrado, ¿qué motivos explican esta situación?
 - ¿La estrategia de focalización aplicada fue la más efectiva?, ¿Cuáles son los principales resultados de la focalización y qué limitaciones enfrentó durante su ejecución?
 - ¿El proceso de evaluación de CCL se llevó en los plazos adecuados y tomando en cuenta el perfil de los beneficiarios?
 - ¿El diseño y la implementación del proyecto incorporaron factores socio-culturales de los beneficiarios, es decir, el proyecto identificó y consideró las percepciones de los beneficiarios sobre sus necesidades, problemas y posibles soluciones en el diseño e implementación de las diferentes actividades del proyecto? Si la respuesta es afirmativa, ¿qué cambios se realizaron y cuál fue su efectividad?
 - ¿Existe evidencias de sesgos en los resultados de la evaluación por evaluador?
 - Calidad del monitoreo interno de la IE y de los mecanismos establecidos por la IE para incorporar las recomendaciones del monitoreo externo de FE.
- c. **Eficiencia.** Medida en que los recursos/insumos (fondos, tiempo, etc.) se han convertido económicamente en resultados. Algunas de las preguntas que deben ser

abordadas en esta parte son:

- ¿Cuál es la capacidad de la IE para administrar el presupuesto del proyecto?
- ¿Los recursos (personal, económicos, infraestructura, etc.) asignados fueron los necesarios?
- ¿El proyecto gastó todo lo previsto?
- ¿En algunas actividades se gastó más o menos de lo previsto?, ¿a qué se debió ese resultado?
- ¿Los costos de los componentes guardan relación con los recursos utilizados?, ¿se tiene información de otros proyectos en la misma zona de intervención para hacer un análisis comparativo?
- ¿Cuáles son los costos unitarios de la intervención?, ¿Se tiene información de otros proyectos en la misma zona de intervención para hacer un análisis comparativo?

d. **Sostenibilidad.** Este criterio analiza la probabilidad de que los resultados positivos del proyecto, a nivel de propósito, continúen después de que el financiamiento del proyecto termine. El análisis de la sostenibilidad podría enfocar los siguientes aspectos:

- ¿Cómo concibe la IE la sostenibilidad del proyecto?, ¿tiene actividades claramente establecidas e implementadas para el logro de la sostenibilidad?, ¿Cuáles han sido los resultados de estas acciones?
- ¿El proyecto contempló en el diseño la vinculación de sus objetivos con las políticas locales, regionales y nacionales?, ¿Cuál fue el grado de involucramiento de las autoridades distritales, provinciales y/o de la región o de representantes de la sociedad civil organizada en las diferentes etapas del proyecto?

Anexo 5-B

Entrevista a empresas que participaron en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales

- a)Cuál es la problemática de sus trabajadores evaluados en términos de competencias laborales antes del proceso de CCL?
- b)¿Por qué su empresa decidió participar en el proceso de CCL? ¿Volvería a participar del proceso? De ser así ¿su empresa estaría dispuesta a cubrir los costos de la CCL?
- c)¿La participación de los trabajadores en el proceso de evaluación fue voluntaria o inducida? ¿Hubo trabajadores que decidieron no participar?, ¿Por qué cree que hubo trabajadores que no participaron en la evaluación?
- d)¿Qué opina respecto a la información que le brindaron los evaluadores a la empresa y a los trabajadores sobre los beneficios de la CCL y sobre en qué iba a consistir el proceso de evaluación?, ¿Considera que la información brindada fue clara y precisa?
- e)¿Conoce los resultados del proceso de evaluación de CCL en sus trabajadores? Si contesta que sí, ¿Qué opina de los resultados alcanzados por sus trabajadores?
- f)¿Su empresa ha implementado acciones después de los resultados de la CCL?, Detalle.
- g)¿Qué situaciones positivas se han presentado después de la CCL en el desempeño y productividad de sus trabajadores?, Explique.
- h)¿Qué situaciones negativas se han presentado después de la CCL en los trabajadores evaluados?
- i)¿Cuáles serían sus principales comentarios y sugerencias para mejorar la CCL?

Anexo 5-C

Entrevista a evaluadores del proceso de certificación de competencias laborales

- a) ¿Cuáles considera son los beneficios de la CCL para la empresa y para el trabajador?
- b) ¿Cuál es la problemática de los trabajadores que ha evaluado en el proyecto (mencionar nombre del proyecto) en términos de sus competencias laborales?
- c) ¿Puede describir en que consistió el proceso de orientación al evaluado en el proyecto (mencionar nombre del proyecto): antes, durante y después de la evaluación?, ¿cuáles son los aspectos positivos y las dificultades que usted enfrentó durante el proceso de orientación?, ¿qué recomendaciones brindaría a FONDOEMPLEO para futuras intervenciones?
- d) ¿Cuál es el tiempo normado de aplicación de las pruebas de conocimiento (por perfil ocupacional) ?, ¿Cuál es el tiempo que efectivamente demandó aplicar estas pruebas (por perfil ocupacional) ?, ¿Cuáles fueron las dificultades presentadas en la aplicación de las pruebas de conocimiento (por perfil ocupacional) ?, ¿Qué recomendaciones haría a la aplicación de estas pruebas de conocimiento?
- e) ¿Cuál es el tiempo normado de aplicación de las guías de desempeño?, ¿Cuál es el tiempo que efectivamente demandó aplicar estas guías (por perfil ocupacional evaluado) ?, ¿Cuáles fueron las dificultades presentadas en la aplicación de las guías de desempeño (por perfil ocupacional) ?, ¿Qué recomendaciones haría a la aplicación de estas guías de desempeño?
- f) ¿Considera que el Plan de Empleabilidad entregado a los trabajadores evaluados por el proyecto les brinda elementos suficientes para que mejoren sus competencias laborales?
- g) ¿Cuáles serían sus principales comentarios y sugerencias para mejorar el proceso de Evaluación de Certificación de Competencias Laborales?